பின்வருவன, HNB அசூரன்ஸ் பி.எல்.சி. இன் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கை 2024 இன் பக்கங்கள் 20 முதல் 23 வரை உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள தலைவரின் செய்தியினது தமிழ் மொழிபெயர்ப்பு மாத்திரமே ஆகும்.

2024 நிதியாண்டினை நாம் சிந்தனை செய்யும் மற்றும் எதிர்காலத்தினை கற்பனை செய்யும்போது, HNB அசூரன்ஸ் (HNBA) பி.எல். சி. இன் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றம் மற்றும் தடுமாற்றமற்ற மீளெழுச்சி குறித்து நான் மிகவும் பெருமைப்படுகின்றேன்.

இலங்கையின் பொருளாதார நிலத்தோற்றமானது 2024 இல் நெருக்கடியிலிருந்து மீட்சிக்கு நகர்ந்தது. இது சீர்திருத்தங்கள் மற்றும் சர்வதேச உறுதுணையினால் இயக்கப்பட்டதுடன், நாட்டின் கடன் தரத்தினை ஒரு தரமுயர்த்தலுக்கு இட்டுச்சென்றது. உருவாகின்ற இந்த நிலைமைகளை மூலோபாய தொலைநோக்கு மற்றும் மீளெழுச்சியுடன் சமாளிப்பதில் நாம் எமது உறுதியான நிதியியல் செயற்திறனை நிலை நிறுத்தியது மாத்திரமன்றி விட்ச் நிறுவனத்தினால் 'A' தரமிடப்பட்ட இலங்கையிலுள்ள ஒரே ஆயுள் காப்புறுதி வழங்குநராக எமது நிலையினை திடப்படுத்திக் கொண்டுள்ளோம். இது கணிசமானளவு பொருளாதார தடைகளுக்கு மத்தியில் எமது வலுவான வணிக மாதிரிக்கான ஒரு உறுதிப்பாடாகும். HNB ஜெனரல் இன்சூரன்ஸ் (HNBGI) இலங்கையிலுள்ள சில 'A' தரமிடப்பட்ட பொது காப்புறுதி கம்பனிகளுள் ஒன்றாகும். மேலும், மீளாய்வாண்டில் HNBA குழுமத்தின் மொத்த எழுதப்பட்ட காப்புறுதி தவணைக்கட்டணமானது (GWP) முன்னைய ஆண்டில் காணப்பட்ட ரூபா 18.8 பில்லியனிலிருந்து 21% ஆல் வளர்ச்சியடைந்து ரூபா 22.7 பில்லியனை எட்டியது. இது எமது அணியின் கூட்டு முயற்சியினாலும் வாடிக்கையாளர்கள் எம்மில் வைத்துள்ள நம்பிக்கையினாலும் இயக்காற்றலான வணிக நிலத்தோற்றத்திற்கு பொருந்தும் எமது ஆற்றலினாலும் இயக்கப்பட்டது. குழுமமானது வரிக்கு பிந்திய ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இலாபமாக ரூபா 1.8 பில்லியனுக்கும் அதிகமாக பதிவுசெய்ததுடன் இது முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 7மூ வளர்ச்சியாகும். எமது முக்கிய நோக்கமானது அனைத்து இலங்கையர்களுக்கும், அவர்களது அமைவிடத்தினை பொருட்படுத்தாது, முழுமையான மற்றும் அணுகத்தக்க காப்புறுதித் தீர்வினை வழங்குவதாகும். இலங்கையில் காப்புறுதி ஊடுருவலானது தாழ்நிலையில் காணப்படுகின்றவேளை, நாம் இதனை நாடு பூராவுமுள்ள எண்ணிலடங்கா வாழ்க்கைகளுக்கு ஒரு சாத்தியமான தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய ஒரு குறிப்பிடத்தக்க வாய்ப்பாக கருதுகின்றோம்.

நற்பெயர்மிக்க ஒரு நிறுவனம் ஒரு புகழ்பெற்ற நிறுவனம்

ஒரு ஆயுள் காப்புறுதி வழங்குநராக, நாம் வெறுமனே கொள்கைகளுக்கு மேலாக வழங்குகின்றோம்; நாம் நீடித்த உறுதிமொழியினை வழங்குகின்றோம், பல தசாப்தங்களுக்கும் மேலாக, எமது வாடிக்கையாளர்களுக்கு அவர்களது மிகவும் இக்கட்டான நேரங்களின்போது ஒரு உறுதியான முன்னிலையாக இருப்பதற்கு முயற்சிக்கின்றோம். எனவே, நம்பிக்கை என்பது வெறுமனே எமது வணிகத்தின் ஒரு கூறாகாது என்பதுடன், அது நாம் கட்டியெழுப்பியுள்ள அஸ்திவாரமாகும். இந்த நம்பிக்கையானது எமது நிறுவனக் கலாச்சாரத்தினுள் ஆழமாக பதிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், நாம் எடுக்கும் ஒவ்வொரு நடவடிக்கையினை உருவமைக்கின்றது. இவை, வாடிக்கையாளர் மையமான கருவிகளை வடிவமைத்தல், கோரல் தீர்ப்பனவுகளில் நேர்மையினை பராமரித்தல், பணியாட்கள் நடத்தையில் உயர்ந்த நியமங்களை நிலைநிறுத்துதல், நிதியியல் அறிக்கையிடலில் முற்றான வெளிப்படைத்தன்மையினை வழங்குதல் மற்றும் எமது அனைத்து பங்காளிகளுடனும் ஊடாடுதல் என்பவற்றை உள்ளடக்குகின்றது. இதுவே நாம் செயற்படுகின்ற விதத்தின் சாராம்சமாகும். மேலும், ஒரு முறைசாரான முக்கிய உள்ளூர் வங்கியான ஹட்டன் நெஷனல் வங்கியின் மரபுப் புகழிலிருந்து நன்மையடையும் அதன் ஒரு துணை நிறுவனமாக நாம் உயர்ந்த நிறுவன விழுமியங்களை நிலைநிறுத்தி நிலைபேறுடைய வளர்ச்சியினை தொடர்வதற்கும் நிதியியல் ஸ்திரத்தன்மையினை பராமரிப்பதற்கும் எம்மை இயலுமையாக்கியுள்ளது. இதன் விளைவாக நாம் கடுமையான ஆளுகை நியமங்களை பராமரிப்பதுடன் சாத்தியமான பொருளாதார, சமூக மற்றும் சூழல் தாக்கங்களை மேற்கொள்வதில் ஒரு வலுவான உறுதுணையாளராக தொடர்ந்தும் உள்ளோம். இந்த ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அம்சங்கள் எம்மை வேறாக்கிக் காண்பிப்பதுடன், எமது நற்பெயரினை ஒரு நம்பிக்கையின் ஒளிகாட்டியாக நிறுவியுள்ளதுடன், இத்தனித் தன்மையினை நாம் பெறுமையுடன் தழுவுகின்றோம்.

வருடம்பூராவும் பல விருதுகளையும் பாராட்டுக்களையும் பெற்று நாம் மிகவும் கௌரவிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இது தனிச்சிறப்பிற்கான எமது கூட்டு முயற்சி மற்றும் அர்ப்பணிப்பிற்கான ஒரு சான்றாகும். இந்த அங்கீகாரங்கள், பணிபுரிவதற்கான ஒரு சிறப்பான இடம், பெண்கள் தோழமையான ஒரு முன்னணி பணியிடம், கணிசமானளவு MDRT தகைமை பெற்றுள்ளவர்களை கொண்டுள்ளவர்கள் என்பவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. HNB அசூரன்ஸ் மற்றும் HNB ஜெனரல் இன்சூரன்ஸ் ஆகிய இரு நிறுவனங்களும் முறையே ஆயுள் மற்றும் பொது காப்புறுதி பிரிவுகளில் குளோபல் பேங்கிங் அன்ட் வைனான்ஸ் இனால் 2024 இற்கான சிறந்த வங்கி காப்பீட்டு நிறுவனமாக பெயரிடப்பட்டுள்ளமை குறித்தும் நாம் பெருமையடைகின்றோம். கொழும்பு தலைமைத்துவ கல்விக்கழகத்தினால் ஒழுங்குசெய்யப்பட்ட மிகச்சிறந்த முகாமையாளர் விருதுகளினுள் எமது முன்னாள் தலைவர், திருமதி. ரோஸ் குரே அவர்கள் சேர்க்கப்பட்டமையினையும் நாம் கண்டோம். இந்த சாதனைகள் ஒரு செழிப்பான மற்றும் உள்ளடக்கமான பணியிடத்தினை உருவாக்குதல், சிறந்த விளைவுகளை வழங்குதல் மற்றும் விதிவிலக்கான தலைவர்களுக்கு துணையளித்தல் என்பவற்றில் எமது அர்ப்பணிப்பினை கோடிட்டுக் காண்பிக்கின்றன.

ஒரு சிக்கலான செயற்பாட்டுச் சூழலினை சமாளித்தல்

2024 இல் நாம் அழுத்தமான நுகர்வோர் செலவழித்தல், செலவழிக்கத்தக்க வருமானங்கள், குறைவான தனியார் துறை கடன் வளர்ச்சி என்பவற்றைக் கொண்ட ஒரு சிக்கலான செயற்பாட்டு சூழலுக்கு நாம் முகங்கொடுத்ததுடன் இவை புரள்வின் வளர்ச்சிக்கான எமது ஆற்றலில் தாக்கத்தினை ஏற்படுத்தின. தொடர்ச்சியான குறை வட்டிவீதங்களும் ஒரு தனித்துவமான சவாலினை ஏற்படுத்தியதுடன், இது எமது ஆயுள் மற்றும் பொது காப்புறுதி வணிகங்களிடையே முதலீட்டு வருமானத்தில் தாக்கத்தினை விளைவித்தது. இதன் விளைவாக எமது ஒட்டுமொத்த இலாபத்தில் கணிசமானளவு கீழ்நோக்கிய அழுத்தம் ஏற்பட்டது. இந்த வெளிவாரி காரணிகள் கணிசமானளவு சவால்களை உருவாக்கியவேளை, ஒப்பீட்டளவில் பரிமாற்றல் வீதத்திலான ஸ்திரத்தன்மையானது குறிப்பாக எமது பொது காப்புறுதிச் செயற்பாடுகளில் எமது அடிப்படை செலவினத்தில் சாதகமான பாதிப்பினை ஏற்படுத்தியதுடன் பரிமாற்றல் நட்டங்களையும் குறைத்தது. இந்த தடைகளுக்கு மத்தியில், ஆயுள் காப்புறுதி தவணைக்கட்டண வளர்ச்சியில் துறையினை நாம் விஞ்சியுள்ளதுடன், எமது வாடிக்கையாளர் தளத்தில் ஒரு மீளெழுச்சியினை அவதானித்தோம். இவை காப்புறுதிப் பாதுகாப்பின் மதிப்பில் அவர்களது புரிந்துணர்வினை வெளிக்காட்டியுள்ளதுடன், மேம்பட்ட நிலைத்தன்மை வீதங்களை பராமரிப்பதற்கும் எமது சராசரி பருமனை அதிகரிப்பதற்கும் எம்மை அனுமதித்துள்ளது.

எமது பொது காப்புறுதி வணிகமும் ஒரு சிக்கலான நிலத்தோற்றத்தினை சமாளித்தது. மோட்டார் வாகன இறக்குமதிகளிலான தொடர்ச்சியான கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் உயர்வடையும் சுகாதாரச் செலவினங்கள் தனித்துவமான சவால்களை முன்னிலைப்படுத்தின. இந்தக் கட்டுப்பாடுகள் இருந்தபோதிலும், எமது மோட்டார் காப்புறுதித் தேக்கமானது ஒரு மெச்சத்தக்க 6% ஆல் வளர்ந்துள்ளதுடன், இப்பிரிவிலான எமது பலத்தை இது எடுத்துக்காட்டியுள்ளது. எமது மோட்டார் அல்லாத பிரிவுகளிலான மூலோபாய விரிவாக்கலினூடாக, இவை மிகவும் இலாபகரமாகவும் சிக்கனமாகவும் உள்ளதாக

தொடர்ச்சியாக நிரூபித்துள்ளன, நாம் எமது ஒட்டுமொத்த செயற்திறனை மேலும் மேம்படுத்தினோம். இதன் விளைவாக, எமது மோட்டார் அல்லாத மற்றும் மருத்துவமல்லாத தேக்கங்கள் எம்மை சந்தையில் முன்னணி நிலையில் வைத்துள்ளன. எமது ஆதனத்துறைப் பிரிவானது ஒரு திடமான பிரசன்னத்தினை பராமரித்துள்ளதுடன், எமது நிறுவன வணிகமானது வலுவாகக் காணப்பட்டது. முன்நோக்கிப் பார்க்கும்போது, 2025 இல் எமது நிறுவன வணிகத்தில் ஒரு திடமான உயர்வினை எதிர்பார்க்கின்றோம். மேலும், நாம் 100 இற்கும் மேற்பட்ட நிறுவனங்களில் பலவற்றுடன் பங்குடைமையினை நிறுவியுள்ளதுடன், இது எமது ஒன்றிணைந்த ஆயுள் மற்றும் பொது காப்புறுதித் தீர்வுகளது பலத்தின் மூலம் எமது வாடிக்கையாளர்களுக்கு ஒரு தனித்துவமான மதிப்பு முன்மொழிவுகளை வழங்குகின்றது.

பங்காளிகளுக்கு பெறுமதியினை வழங்குதல்

எமது கடப்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதற்கான எமது ஆற்றலானது, ஒவ்வொரு நாளும் உணர்வுடன் எமது நோக்கத்தை உள்ளடக்கியுள்ள எமது அர்ப்பணிப்புடைய பணியாட்களின் தோள்களில் திடமாக தங்கியுள்ளது. எமது வாடிக்கையாளர்களுக்கு தனிச்சிறப்புடன் சேவையாற்றுவதற்கு தொடர்ச்சியான, இலக்கைவைத்த பயிற்சி, பொருத்தமான வளங்கள், நியாயமான ஊதியம், மற்றும் ஒரு ஒத்துழைப்பான, உறுதுணையான பணியிடச் சூழலினை வழங்குவதன் மூலம் நாம் அவர்களுக்கு வலுவளிக்கின்றோம். எமது மக்கள் - அவர்களது கடப்பாடு, திறன்கள் மற்றும் அர்ப்பணிப்பு என்பன எமது வெற்றிக்குப் பின்னாலுள்ள இயக்காற்றி எனவும் நாம் சேவையாற்றும் சமூகங்களில் நாம் உருவாக்கும் சாத்தியமான தாக்கம் எனவும் நாம் அங்கீகரித்துள்ளோம்.

எமது அடித்தளமானது நம்பிக்கை மற்றும் நம்பகத்தன்மை என்பவற்றில் கட்டியெழுப்பப்பட்டுள்ளவேளை இயக்காற்றலான புத்தாக்கத்தினை இயக்குவதற்கு நாம் ஒத்த அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளோம். காப்புறுதித் துறையிலுள்ள பாரம்பரிய நடைமுறைகளுக்கு நாம் தொடர்ச்சியாக சவால் விடுப்பதுடன், எமது வாடிக்கையாளர்களுக்கு மேம்பட்ட தீர்வுகள், புதிய கருவிகள் மற்றும் மிகவும் சிக்கனமான தெரிவுகளை வழங்குவதற்கு புதுமையான வழிகளை ஆராய்கின்றோம். புத்தாக்கமானது எமது தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டிற்கும் நாம் பாதுகாப்பவர்களுக்கு சிறந்த வழிமுறைகளில் சேவையாற்றுவதற்கும் வலுவளிக்கின்றது. இந்த புத்தாக்கமான எண்ணங்களை யதார்த்தமாக உருமாற்றுவதற்காக நாம் எமது அமைப்புமுறைகளை நவீனமயப்படுத்துவதற்கும், செயற்கை நுண்ணறிவு (AI) போன்ற புத்தாக்கமான தொழில்நுட்பங்களை பயன்படுத்துவதற்கும் SLFRS 17 கணக்கீட்டு நியமத்திற்கு மாறுவதற்கும் நாம் கணிசமானளவு முதலீடுகளை மேற்கொண்டுள்ளோம். இந்த முதலீடுகள் செயற்பாட்டு வினைத்திறனுக்கான ஒரு வினையூக்கி என்பதுடன், கருவிகளை வடிவமைப்பதில் எமது ஆக்கத்திறனை கட்டவிழ்த்து எமது வாடிக்கையாளர்களின் நலனுக்காக காப்புறுதிச் சந்தையினை சாத்தியமாக ஊடருக்கும் புத்தாக்கமான தீர்வுகளை விருத்திசெய்வதற்கு எமக்கு வலுவளித்துள்ளன.

மேலும், ஒரு பொறுப்புமிக்க கூட்டாண்மை நிறுவனமாக எமது பங்கானது இலாபகரத்தன்மைக்கு அப்பால் நீடிக்கின்றது என நாம் நம்புகின்றோம். வருமானம், அமைவிடம் அல்லது மக்கள் தொகையினை பொருட்படுத்தாது ஒவ்வொரு இலங்கையரும் நம்பகமான மற்றும் விரிவான காப்புறுதிப் பாதுகாப்பிற்கான அணுகுதலை கொண்டிருப்பதனை உறுதிசெய்வதற்கு நாம் ஆழமான அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளோம். இந்த அர்ப்பணிப்பானது எம்மை புத்தாக்கத்திற்கும் சமூகத்தின் ஒவ்வொரு பிரிவினதும் தனித்துவமான தேவைகளை விளித்துரைக்கும் ஒரு பன்முகமான கருவிகள் மற்றும் சேகைளை விருத்திசெய்வதற்கும், நிதியியல் பாதுகாப்பானது எமது சமூகத்தின் ஒவ்வொரு அங்கத்தவரையும் எட்டுவதனை உறுதிசெய்வதற்கும் வழிநடத்துகின்றது. சமூக ரீதியாக தாக்கமுடைய மற்றும் நிதியியல் ரீதியாக ஒப்பேற்றக்கூடிய தீர்வுகளை வழங்குவதில் நாம் தொடர்ச்சியாக முன்னிறுத்தம் செய்கின்றோம்.

எமது நீண்டகால தொலைநோக்கில் நீடித்த நம்பிக்கையினை வைத்துள்ள எமது பங்குதாரர்களை நாம் ஒருங்கிணைந்த பங்காளிகளாக ஆழமாக மதிப்பளிப்பதுடன் நிறைவேற்று திறன்களை வெளிப்படுத்துகின்றோம். கவர்ச்சிகரமான மற்றும் நிலைபேறுடைய இலாபங்களை தொடர்ச்சியாக உருவாக்குவதற்கான எமது பொறுப்பினை நாம் ஏற்றுக்கொள்வதுடன், பங்குதாரர் பெறுமதியினை மேம்படுத்துவதில் நாம் உறுதியாய் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றோம். இந்தக் கடப்பாடானது உயர்ந்த தரத்திலான நிறுவன ஆளுகை, நேர்மை மற்றும் நிதியியில் பொறுப்பினால் அடித்தளமிடப்பட்டுள்ளது. நிதியாண்டு 2024 இல் நாம் எமது முதலீட்டாளர்களின் பெறுமதியினை அதிகரித்துள்ளோம். எமது பங்கொன்றின் விலையானது 2023 இன் இறுதியில் காணப்பட்ட ரூபா 56.60 இலிருந்து 42% ஆல் வளர்ச்சியடைந்து 2024 இன் இறுதியில் ரூபா 80.10 ஆக காணப்பட்டது. மேலும், நாம் 2024 இற்கு பங்கொன்றிற்கு ரூபா 3.90 பங்கிலாபத்தினை முன்மொழிவதில் மகிழ்ச்சியடைவதுடன் இது ஒவ்வொரு பங்குதாரருக்கும் மொத்த விளைவாக 50% இனை வழங்கியுள்ளது.

சீரான செயற்திறன்

விதிவிலக்கான செயன்திறனைக்கொண்ட மற்றுமோர் வருடத்தினை அறிக்கையிடுவதில் நாம் பெருமையடைகின்றோம். இங்கு நாம் துறைசார் சராசரியிலும் பார்க்க கணிசமானளவு மேலான வளர்ச்சியினை அடைந்துள்ளதுடன், இது நாம் 2022 இலிருந்து தொடர்ச்சியாக நீடித்த ஒரு குறிப்பிடத்தக்க போக்காகும். இந்த வெற்றியானது எமது ஆலோசகர் விநியோகம், பங்குடைமை வழிகள் என்பவற்றுக்கிடையேயான எமது விற்பனை அணியின் அர்ப்பணிப்பான முயற்சியினாலும் எமது முழு அணியின் துணையுடனும் இயக்கப்பட்டது. எமது நிதியியல் மூலோபாயமானது குறுங்கால இலாபங்களிலும் பார்க்க சீரான மற்றும் உறுதியான வளர்ச்சிக்கு முன்னுரிமையளிக்கின்றது. இது இலங்கையில் மிகவும் சவால்மிக்க சந்தை நிலைமைகளிலும் மீளெழுச்சியினை வெளிக்காட்டுவதற்கு எம்மை இயலுமையாக்கியுள்ள ஒரு பண்பாடாகும். கடந்த நான்கு வருடங்கள் மீது நாம் கணிசமானளவு சராசரி வளர்ச்சியை அடைந்துள்ளதுடன், ஒரு குழுமமாக ஒரு கவர்ச்சிகரமான 20% வளர்ச்சியினை பராமாரித்துள்ளோம். இது நிலைபேறுடைய வணிக நடைமுறைகளுக்கான எமது கடப்பாட்டினை மேலும் எடுத்துக்காட்டுகின்றது. இது வருடத்திலிருந்து வருடம் எமது பங்கின் விலையில் கவர்ச்சிகரமான 42% வளர்ச்சியினாலும் எமது ஆயுள் நிதியத்தின் பலத்தினாலும் தெளிவாக்கப்படுகின்றது. ஆயுள் நிதியமானது 25% ஆல் அதிகரித்து 31 டிசம்பர் 2024 இல் ரூபா 38.3 பில்லியனை எட்டியதுடன் இது எம்மில் எமது வாடிக்கையாளர்கள் வைத்துள்ள நீடித்த நம்பிக்கைக்கான ஒரு சான்றாகும். மேலும், HNBA மற்றும் HNBGI என்பன வெற்றிகரமாக மூலதனப் போதுமை விகிதமாக முறையே 379% மற்றும் 219% இனை அடைந்துள்ளன. இது முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடான 120% இலும் பார்க்க அதிகமாகும். இந்த சாதனைகள் பொருளாதார நெருக்கடி மற்றும் அரசியல் உறுதியின்மை என்பவற்றால் ஏற்பட்ட சவால்களை சமாளிப்பதில் எமது சாமர்த்தியத்தினை வெளிக்காட்டுவதுடன், இன்னலான காலத்தின்போதும்கூட செழிப்படைவதற்கான எமது கொள்திறனை நிரூபிக்கின்றது. எமது நிதியியல் செயற்திறனிலான மிகவும் விரிவான விளக்கமானது பக்கம் 124 இல் காணப்படும் நிதியியல் மூலதனத்தில் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

ஆளுகை மற்றும் நேர்மைக்கான அளவீட்டினை நிறுவுதல்

வலுவான நிறுவன ஆளுகைக்கான ஒரு உறுதியான நிலைப்பாட்டினை நாம் பராமரிப்பதுடன், இது எமது பங்காளிகளுடன் நம்பிக்கையினை கட்டியெழுப்புவதற்கும், திடமான நீடித்த உறவினை வளர்ப்பதற்கும் ஒரு அடிப்படையாகும். இந்த அர்ப்பணிப்பானது முறைமைப்படுத்தல் இணக்கப்பாட்டினை விஞ்சுகின்றது; எமது செயற்பாடுகளின் அனைத்து முகப்புகளிலும் நெறிமுறையான நடைமுறைகளை நாம் செயலூக்கமாக உட்பதித்துள்ளோம். எமது திடமான ஆளுகை கட்டமைப்புகள் செயற்பாட்டு சூழலின் சிக்கல்களை சமாளிப்பதில் விலைமதிப்பற்றதாக நிரூபணமாகியுள்ளன. சபையானது வெளித்தோன்றும் பாரியபொருளாதார, முறைமைப்படுத்தல், அரசியல் மற்றும் சமூக அபிவிருத்திகளை செயலூக்கமாக கண்காணிக்கின்றது. இது குழுமத்தின் நிதியியல் செயற்திறனிலான அவற்றின் தாக்கங்களை புரிந்துகொள்வதற்கும் பங்காளிகள் அக்கறைகளை பாதுகாக்கும் பொருத்தமான பதில்களை விருத்திசெய்வதனை இயலுமையாக்குவதற்கும் ஆகும். எமது குறிக்கோளானது வெறுமனே இணக்கப்பாடு காண்பதல்ல, தேவைப்பாடுகளை விஞ்சி நெறிமுறையான மற்றும் வெளிப்படையான வணிக நடைமுறைகளுக்கான ஒரு மாதிரியினை செயற்படுத்துவதற்கும் ஆகும்.

இதன் பிரகாரம், ஒக்டோபர் 2024 இல் அமுலுக்கு வந்த நிறுவன ஆளுகையிலான பட்டியலிடல் விதிகளிலான மாற்றங்களின் தேவைப்பாடுகளையும் குழுக்களின் மீள் ஒருங்கிணைத்தல் மற்றும் பணிப்பாளர்களின் நியமனம் ஆகிய தேவைப்பாடுகளையும் கடைப்பிடித்துள்ளோம். திரு. அசோகா குணசேகர அவர்களை நாம் கம்பனியின் சிரேஷ்ட சுயாதீன பணிப்பாளராகவும் திரு. தினேஷ் தர்மதாஸ அவர்களை HNB ஜெனரல் இன்சூரன்சின் சிரேஷ்ட சுயாதீன பணிப்பாளராகவும் நியமிக்கின்றோம். மேலும் நாம் பெயரிடல் குழு மற்றும் ஆளுகைக் குழுவினை மீள் ஒருங்கிணைத்துள்ளதுடன், விரிவான இணக்கப்பாட்டினை உறுதிசெய்வதற்காக திரு. லக்ஷமன் சில்வா அவர்களை சுயாதீன பணிப்பாளராக நியமித்து அவற்றிற்கு தலைமைதாங்கச் செய்துள்ளோம். மேலும், பட்டியலிடல் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்குவதற்கு அவசியமான கொள்கைகளையும் நாம் விருத்திசெய்துள்ளோம். மேலும், எமது செயற்பாடுகளில் சூழல், சமூக மற்றும் ஆளுகை (ESG) தேவைப்பாடுகளை ஒருங்கிணைப்பதற்கும் கடப்பாட்டுடன் உள்ளோம். ஊழல் மோசடிக்கு எதிரான சட்டத்துடன் இணங்குவதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளதன் மூலம் நாம் நேர்மையான மற்றும் நெறிமுறையான வணிக நடைமுறைகளில் எமது கடப்பாட்டினை வலியுறுத்துகின்றோம். 2025 மார்ச் முதல் அமுலுக்கு வரும் தரவுப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தினை கடைப்பிடிப்பதற்கான தயார்நிலையினை உறுதிசெய்வதற்காக நாம் மூன்றாம் தரப்பு நிபுணத்துவத்தினை முன்னியக்கமாக நாடியுள்ளதுடன், அமுலாக்கத்தினை மேற்பார்வை செய்வதற்கு பிரத்தியேகமாக வழிநடத்துக் குழுக்களையும் நிறுவியுள்ளோம். ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட இணக்கப்பாட்டு திட்டத்தினை முன்னெடுப்பதற்கான முதலாவது கம்பனிகளில் நாமும் காணப்படுவதுடன், இது உயர்ந்த ஆளுகை நியமங்களை நிலைநிறுத்துவதற்கும் எமது வாடிக்கையாளர்களை பாதுகாப்பதற்குமான எமது தொடர்ச்சியான கடப்பாட்டினை வெளிப்படுத்துகின்றது.

இறுதிக் குறிப்புகள் மற்றும் பாராட்டுக்கள்

முன்னோக்கிப் பார்க்கும்போது, சாத்தியமான பொருளாதாரக் குறிகாட்டிகள் ஒரு நம்பிக்கையான கண்ணோட்டத்தினை வழங்கும்வேளை, எமது ஆயுள் மற்றும் பொது காப்புறுதி வணிகங்களின் எதிர்காலம் பற்றி நாம் நம்பிக்கையுடன் உள்ளோம். எமது மையமான வணிகத்தில், புத்தாக்கத்திற்கான எமது அர்ப்பணிப்பு மற்றும் எமது பங்காளிகளுக்கு நிலைபேறுடைய பெறுமதியினை வழங்குவதில் எமது அர்ப்பணிப்பு என்பவற்றிலான எமது முன்னிறுத்தத்தினால் பலமடைந்து 2025 ஆம் ஆண்டானது ஒரு வெற்றிகரமான ஆண்டாக இருக்கும் என நாம் நம்பிக்கை கொண்டுள்ளோம்.

எமது முன்னால் தலைவர். திருமதி. ரோஸ் குரே அவர்களுக்கு, எமது சாதனைகளுக்கு அடிப்படையான அவரது தொலைநோக்கான தலைமைத்துவம் மற்றும் அர்ப்பணிப்பிற்கு நான் எனது ஆழ்ந்த நன்றிகளைத் தெரிவிக்கின்றேன்.

இறுதியாக, HNB அசூரன்ஸ் குழுமத்தின் மூலோபாயத் திசை மற்றும் வினைத்திறனை வடிவமைப்பதில் காரணமாயிருந்த இரண்டு சபைகளுக்கும் அவர்களது மதிப்புமிக்க நுண்ணறிவு மற்றும் புறநிலை பார்வைக்கும் எமது மனமார்ந்த நன்றியினை தெரிவித்துக்கொள்ள விரும்புகின்றேன். உரிய பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரிகளினால் வழிநடத்தப்பட்ட இரண்டு அர்ப்பணிப்பான குழுக்களும், கணிசமான சவால்களுக்கு எதிராக சிறந்த விளைவினை வழங்குவதற்காக அயராது உழைத்த மற்றும் புத்தாக்கமான அணுகுமுறை மற்றும் வெல்ல இயலாத மனஉறுதியினை வெளிப்படுத்தியுள்ளன. இறுதியாக, எமது தாய் நிறுவனமான ஹட்டன் நெஷனல் வங்கியின் உறுதுணைக்கும், எமது பெறுமதிமிக்க வணிகப் பங்காளிகள், முதலீட்டாளர்கள் மற்றும் முறைமைப்படுத்துபவர்களது தொடர்ச்சியான உறுதுணைக்கும் நான் நன்றியினை தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன். HNB அசூரன்ஸ் மற்றும் HNB ஜெனரல் இன்சூரன்ஸ் என்பன ஒரு திடமான அடித்தளத்தில் தொடர்ந்தும் கட்டியெழுப்பி எதிர்காலத்தில் சிறப்பான வெற்றியினை அடைந்து எமது அனைத்து பங்காளிகளுக்கும் அதிகரித்த பெறுமதியினை வழங்கும் என்பதில் நான் நம்பிக்கையுடன் உள்ளேன்.

ஸ்டுவட் செப்மன்
தலைவர்

கொழும்பு, இலங்கை
18 பெப்ரவரி 2025

பின்வருவன, HNB அசூரன்ஸ் பி.எல்.சி. இன் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கை 2024 இன் பக்கங்கள் 31 முதல் 35 வரை உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரியின் மீளாய்வினது தமிழ் மொழிபெயர்ப்பு மாத்திரமே ஆகும்.

கணிசமான முதல் வரிசை வளர்ச்சியினால் குறிப்பிடப்பட்ட விதிவிலக்கான முன்னேற்றத்தைக் கொண்ட ஆண்டினை அறிக்கையிடுவதில் நான் மகிழ்ச்சியடைகின்றேன். அடுத்த வருடத்தின் இறுதியில் ஆயுள் மற்றும் பொது வணிகத்தில் ஒரு குறிப்பிடத்தக் சந்தைப் பங்களிப்பினை கைப்பற்றும் எமது மூலோபாய இலக்கினை அடைவதில் நாம் உறுதியான பாதையில உள்ளோம். இந்த இலக்கானது மூன்று வருடங்களுக்கு முன்னர் ஆரம்பிக்கப்பட்ட எமது ஐந்து வருட மத்தியகால திட்டத்துடன் இணைந்துள்ளது. எமது ஆயுள் வணிகமானது அதன் திட்டமிடப்பட்ட வளர்ச்சியினை விஞ்சி ஒரு குறிப்பிடத்தக்க 26% இனை அடைந்துள்ளதுடன், இது சந்தை சராசரியிலும் பார்க்க அதிகமானது என்பதுடன் கடந்த 4 ஆண்டுகளில் 26% சராசரி வளர்ச்சியினை பராமரித்துள்ளது. இந்த திடமான வளர்ச்சி உத்வேகமானது 2026 அளவில் எமது சந்தைப் பங்களிப்பு குறிக்கோளினை அடைவதற்கு எம்மை நிலைப்படுத்தியுள்ளது. குழுமத்தின் வரிக்கு பிந்திய இலாபமானது 7% வளர்ச்சியுடன் ரூபா 1,897 மில்லியனை பதிவு செய்து ROE ஆக 17% இனை வழங்கியுள்ளது.

இந்த விளைவுகள் எமது திறன்மிக்க அணியின் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் ஆற்றல்களுக்கான ஒரு சான்றாகும். இதன் காரணமாக எமது நிறுவனமானது பணிபுரிவதற்கான சிறந்த இடமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. அத்துடன் நாட்டிலுள்ள பெண்கள் தோழமையான பணியிடங்களில் முதலாவதில் ஒன்றாகக் காணப்படுவதுடன், கூட்டாண்மை உலகில் ஒரு தலைவராக எமது நிலையினை மேலும் திடப்படுத்தியுள்ளது. எமது வெற்றியானது விட்ச் ரேட்டிங்ஸ் லங்காவினால் எமது காப்புறுதி நிதியியல் பலமானது 'A' தரத்திற்கு உயர்த்தப்பட்டுள்ளதன் மூலம் வலுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. HNB எசூரன்ஸ் மாத்திரமே இலங்கையிலுள்ள ஆயுள் காப்புறுதி கம்பனிகளுள் 'A' தரத்தினைப் பெற்ற ஒரே நிறுவனம் என்பதுடன் HNBGI நாட்டிலுள்ள சில பொது காப்புறுதிக் கம்பனிகளுள் ஒன்றாகும்.

ஒரு இயக்காற்றலான நிலத்தோற்றத்தினை சமாளித்தல்

2024 ஆம் ஆண்டில் செயற்பாட்டுச் சூழலானது உறுதியான சவால்கள் மற்றும் வாய்ப்புக்களை முன்னிலைப்படுத்தியது. இரண்டு தேர்தல்களினால் குறியிடப்பட்ட ஒரு ஆண்டு, தொடர்ச்சியாக குறைந்த செலவழிக்கும் வருமானங்கள் மற்றும் குறைவான வட்டி வீதங்கள் அனைத்தும் எமது ஆயுள் காப்புறுதி வணிகத்தில் அதன் விளைவினைக் கொண்டிருந்தன. ஒட்டுமொத்த உணர்விற்கு துணையளித்த இவை மெல்ல மெல்ல திடமடையும் பொருளாதார மாறிலிகளினால் உறுதிசெய்யப்பட்டன. பொதுக் காப்புறுதித் (GI) துறையானது புதிய வாகனங்களது இறக்குமதிகள் தொடர்பான சவால்களுக்கு முகங்கொடுத்ததுடன் இது மோட்டார் பிரிவில் தாக்கத்தினை ஏற்படுத்தியதுடன், சுகாதாரச் செலவினத்திலான அதிகரிப்பானது எமது சுகாதாரத் தேக்கத்தில் உள்ள விடுமிகைகளை பாதித்தது. மேலும், பயன்பாட்டு செலவினங்களிலான தளம்பல்களின் காரணமாக இரண்டு துறைகளும் உயர்வடைந்த செலவினத்தை அனுபவித்தன. முறைமைப்படுத்தல் கண்ணோட்டத்திலிருந்து, SLFRS 17 இன் அமுலாக்கலானது துறைக்கு ஒரு குறிப்பிடத்தக்க சவாலினை தோற்றுவித்தது; எவ்வாறாயினும், துறையிலுள்ள முன்னணி ஆலோசகர்களது ஈடுபாட்டுடன் காலக்கெடுவினை சந்திப்பதற்கு நாம் தயாராயுள்ளோம். ஆண்டின் இறுதிப் பாகத்தில் அரசியல் ஸ்திரத்தன்மையானது மேம்பட்டுள்ளவேளை, ஆயுள் மற்றும் பொது காப்புறுதி வணிகங்கள் இரண்டிற்குமான ஒட்டுமொத்த பொருளாதார சூழலானது சவால்மிக்கதாயுள்ளது என்பதைக் குறிப்பிடுதல் முக்கியமாகும்.

மூலோபாய வளர்ச்சி மற்றும் உருமாற்றம்

இயக்காற்றலான சந்தை நிலைமைகளுக்கு பதிலளிப்பதில், நாம் எமது திடமான செயற்திறனை பராமரிப்பதற்காக ஆயுள் மற்றும் பொது காப்புறுதி வணிகங்கள் ஆகிய இரண்டிலும் மூலோபாய முன்னெடுப்புகளை பின்பற்றினோம். இது தரமான ஆட்சேர்த்தலில் கடுமையான முன்னிறுத்தம், வாடிக்கையாளர் தேவைகளை சந்திப்பதற்கு நெகிழ்வான பிரத்தியேகமாக உருவாக்கப்பட்ட கருவிகள் மற்றும் எமது செயற்பாடுகளினுள் தொழில்நுட்பத்தினை ஒருங்கிணைத்தல் என்பவற்றை உள்ளடக்குகின்றது. வெளிநாடுகளில் பணிபுரியும் இலங்கையர்கள் உள்ளடங்கலான வாடிக்கையாளர்களுக்கு தொலைதூரத்திலிருந்து சேவையாற்றுவதற்கு தொழில்நுட்பத்தினையும் பயன்படுத்தியுள்ளோம். மேலும், நாம் முக்கிய திறனாளிகளை, குறிப்பாக எமது விற்பனைச் சேனையில், அவர்களது நலன் மற்றும் அபிவிருத்தியில் முதலீடு செய்வதன் மூலம் அவர்களை தக்கவைப்பதில் முன்னிறுத்தம் செய்தோம். எமது மேம்படுத்தப்பட்ட வாடிக்கையாளர் சேவை மட்டங்கள் எமது வெற்றிக்கு பங்களித்துள்ளன. இந்த ஒருங்கிணைந்த முன்னெடுப்புகள் மீளாய்வாண்டின்போது ஆயுள் மற்றும் பொது காப்புறுதி வணிகங்களில் எமது செயற்திறனானது சந்தை சராசரியிலும் பார்க்க விஞ்சும் விதமாக வழிநடத்தியுள்ளன.

எமது ஐந்தாண்டு மூலோபாயத் திட்டமானது மூன்று முக்கிய தூண்களில் கட்டியெழுப்பப்பட்டுள்ளன: முகவர் மற்றும் பங்குடைமை வழிகளூடாக எமது விற்பனை சேனையின் விரிவாக்கலூடான வளர்ச்சி; மேம்பட்ட வாடிக்கையாளர் அனுபவம்; மற்றும் தொழில்நுட்ப உருமாற்றல். எமது மையமான பின்முனை அமைப்புமுறைகளை உள்ளடங்கிய கணிசமான முதலீடு மற்றும் SLFRS அமுலாக்கல் என்பன எமது குறிக்கோள்களை வழங்குவதற்கு எம்மை நிலைப்படுத்தியுள்ளன. எமது ஆயுள் அமைப்புமுறையானது தற்போது இயங்கலையில் உள்ளதுடன் பொதுக் காப்புறுதி அமைப்புமுறையானது அடுத்த சில மாதங்களினுள் இயங்கலையில் செல்வதற்கு அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இதற்கும் மேலாக, ஒப்புரவளித்தல் மற்றும் கோரல் செயன்முறையினை சீரமைப்பதற்கு நாம் AI இனை அறிமுகப்படுத்துகின்றோம். ஒரு தாளற்ற செயற்பாடாக வருதல் மற்றும் செலவினத்தினை குறைத்தல் மற்றும் திருப்புமுனை நேரத்தினை மேம்படுத்துதல் நோக்கி நாம் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றத்தினை மேற்கொள்கின்றோம்.

ஆயுள் காப்புறுதி

7.5% சந்தை பங்களிப்பினை அடைந்து மற்றுமோர் விதிகிலக்கான செயற்திறனையுடைய ஆண்டினை வழங்குவதில், நாம் எமது இலட்சிய இலக்கான 10% இனை 2026 அளவில் அடைவது நோக்கி மற்றுமோர் படி முன்னேறினோம். எமது வெற்றிக்கு அடித்தளமாக துல்லியமாக திட்டமிடப்பட்டு பயனுறுதியாக நிறைவேற்றப்பட்ட மூலோபாயங்கள் காணப்பட்டதுடன், இது உயர்ந்த போட்டியான நிலத்தோற்றத்தில் நிலைபேறுடைய வளர்ச்சிக்கான எமது அர்ப்பணிப்பினை பிரதிபலிக்கின்றது.

எமது மூலோபாயத்தின் ஒரு முக்கிய கூறாக, குறைந்த விலைப் புள்ளிகளில் உயர் பருமன்களை தொடர்வதைப் பார்க்கிலும் ஒரு பரந்த வாடிக்கையாளர் தளத்திற்காக தனித்துவமான பெறுமதி இயக்கமான கருவிகளுக்கு முன்னுரிமையளிக்கப்பட்டது. இந்த அணுகுமுறையானது பல்வேறு நிதியியல் பின்னணியிலிலுள்ள வாடிக்கையாளர்களின் பன்முகமான தேவைகளை வினைத்திறனாக விளித்துரைப்பதற்கு எம்மை அனுமதித்ததுடன், உள்ளடக்கத்தினை ஊக்கமளித்தவேளை, எமது வழங்கல்கள் பெறுமதிமிக்கதாகவும் போட்டித்தன்மையானதாகவும் இருப்பதனை உறுதிசெய்தது.

மேலும், ஒரு பலமான மற்றும் திடமான விற்பனைச் சேனையினை அங்கீகரிப்பதில் நாம் தெளிவாக வரையறை செய்யப்பட்ட முன்னேற்றத்திற்கான வாய்ப்புக்களுடனான ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட தொழில் பாதையினை அறிமுகப்படுத்துவதன் மூலம் நாம் ஆலோசகரைத் தக்கவைப்பதனை முன்னேற்றும் எமது முயற்சிகளை மேம்படுத்தினோம். இந்த முன்னெடுப்பானது உயர் புரள்வு வீத சவால்களை விளித்துரைப்பதிலும் எமது ஆலோசகர்களுடன் பரஸ்பரமாக நன்மை பயக்கும் உறவுகளை கட்டியெழுப்புவதிலும் முன்னிறுத்தம் செய்தது. மேலும், சிறிய நடுத்தர

நிறுவனத் (SME) துறையில் நாம் எமது மூலோபாய முன்னிறுத்தத்தினை பராமரித்ததுடன், இது சனத்தொகையின் நிதியியல் ரீதியாக பாதிக்கப்படக்கூடிய பிரிவினருக்கு துணையளிக்கும் நோக்கத்தினாலாகும். எமது "மைக்ரோ லைவ்" கருவியானது 2024 இல் கணிசமானளவு இழுவையினை அடைந்தது. இந்த வாய்ப்பில் பயன்பெறுவதற்காக, நாம் கைத்தொழில் அபிவிருத்தி சபையுடனான (IDB) கூட்டுசேர்வின் மூலம் எமது பங்காளி வலையமைப்பினைப் பரவலாக்கினோம். இது சி.ந.நி. முயற்சிகள் மற்றும் பாரிய நிறுவனங்களுக்கு தனிப்பயனாக்கப்பட்ட காப்புறுதித் தீர்வுகளை வழங்கும்வேளை ஹட்டன் நெஷனல் வங்கியுடனான எமது நடைமுறையிலுள்ள உறவினையும் பலப்படுத்தும்.

மேலாக நாம் எமது ஆயுள் காப்புறுதி கொள்கையிலுள்ள எமது ஹெல்த் ரைடர் தெரிவுக்கும் மேலாக ஒரு புத்தாக்கமான குழும ஆரோக்கிய கருவியினை ஆரம்பித்தோம். இந்த புதிய வழங்கலானது கணிசமானளவு அக்கறையினைப் பெற்றுள்ளதுடன் இது எதிர்கால வணிக வளர்ச்சியினை இயக்குவதற்காகவும் எதிர்வரும் வருடங்களில் எமது இலாபத்திற்கு சாத்தியமாக பங்களிப்பு செய்வதற்காகவும் மூலோபாயமாக நிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

பொது காப்புறுதி

இலங்கையின் பொதுக் காப்புறுதித் துறையானது தொடர்ந்தும் பின்வருவனவற்றால் செல்வாக்கு செலுத்தப்படுகின்றது. பாரியபொருளாதார சூழலானது, 2019 ஈஸ்டர் தாக்குதல்கள், தொற்று மற்றும் பொருளாதார நெருக்கடி போன்ற நிகழ்வுகளினால் தொடர்ச்சியான எதிர்ப்பிற்கு முகங்கொடுத்துள்ளது. நாட்டில் மோட்டார் காப்புறுதிப் பிரிவின் மந்தமான செயற்திறனானது மட்டுப்படுத்தப்பட்ட வாகன இறக்குமதிகள் மற்றும் நுகர்வோர் செலவழிப்பிலான வீழ்ச்சி என்பவற்றின் காரணமாக என்பது தெளிவாகின்றது. இந்த சவால்கள் இருந்தபோதிலும், HNBGI துறையின் செயற்திறனை மூலோபாயமாக விஞ்சியுள்ளது. இதற்கு வாடிக்கையாளர் சேவை மற்றும் செயற்பாட்டு வினைத்திறனை மேம்படுத்துவதற்கு அதன் புத்தாக்கமான தொழில்நுட்ப மூலோபாயம் மற்றும் குறிப்பிட்ட வாடிக்கையாளர் வேதனைப் புள்ளிகளை முன்னியக்கமாக இனங்கண்டு விளித்துரைப்பதற்கான ஒரு இலக்குவைத்த அணுகுமுறை என்பன துணைபுரிந்தன.

ஒரு முன்னணி பொது காப்புறுதியாளராக வருவது நோக்கிய அதன் முன்னேற்றத்தினை கம்பனி விரைவாக்கியதுடன், 2024 நிதியாண்டின் இறுதியில் ஒரு சந்தைப் பங்களிப்பாக 7% இனை அடைந்தது. முக்கிய முன்னெடுப்புகள், ஒரு விரிவான வாடிக்கையாளர் விசுவாசத் திட்டம் மற்றும் அணுகுதல் மற்றும் வாடிக்கையாளர் சேவையினை மேம்படுத்துவதற்காக நான்கு எண்களுடைய ஒரு புதிய ஹாட்லைனின் ஆரம்பம் என்பவற்றை உள்ளடக்கியிருந்தன.

மேலும், HNBGI அணியின் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் நிபுணத்துவம் என்பவற்றுடன் தொழில்நுட்ப உருமாற்றலிலான ஒரு மூலோபாய முன்னிறுத்தமும் வளர்ச்சியினை இயக்குவதற்கு காரணிகளாயிருந்தன. கம்பனியானது ஒரு உலக தரத்தையுடைய மையமான காப்புறுதி அமைப்புமுறையில் முதலீடு செய்ததுடன், SLFRS 17 இணக்கப்பாட்டினை உறுதிசெய்வதற்காக WTW's ResQ நிதியியல் அறிக்கையிடுபவர் இனை அமுலாக்கிய முதலாவது உள்ளூர் பொது காப்புறுதிக் கம்பனியாக வந்தது. இந்த முன்னேற்றங்களுடன், எமது செயற்பாட்டில் AI, இயந்திர பயிலல் மற்றும் ரோபாட்டிக்ஸ் என்பவற்றை ஒருங்கிணைத்தல் வாடிக்கையாளர் அனுபவத்தினை மேம்படுத்தும், புதிய சந்தை வாய்ப்புக்களை திறக்கும், செயற்பாட்டு வினைத்திறனை பராமரிக்கும்வேளை நிலைபேறுடைய வளர்ச்சியினை அடைவதனையும் நோக்காகக் கொண்டுள்ளது.

திடமான செயற்திறன்

HNBA குழுமமானது 2024 நிதியாண்டில் திடமான ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சியினை அடைந்தது. மொத்த எழுதப்பட்ட காப்புறுதித் தவணைக்கட்டணமானது (GWP) ஆயுள் பிரிவில் 26% ஆல் அதிகரித்து துறைசார் சராசரியான 20% இனை விஞ்சியது. இது அறக்கட்டளை புதிய வணிகத்தில் 27% வளர்ச்சியினையும் புதுப்பித்தலில் 20% வளர்ச்சியினையும் உள்ளடக்கியிருந்தது. பொது காப்புறுதிப் பிரிவானது மொத்த எழுதப்பட்ட காப்புறுதித் தவணைக்கட்டணத்தில் 14% அதிகரிப்பினைப் பதிவுசெய்தது. இதற்கு மோட்டார் அல்லாத காப்புறுதியில் 24% வளர்ச்சியும் மோட்டார் காப்புறுதியில் 6% வளர்ச்சியும் பங்களிப்பு செய்தன. கூட்டாக குழுமமானது 21% வளர்ச்சியினை அடைந்தது. மூலதனப் போதுமையினைப் பொறுத்தளவில், HNBA மற்றும் HNBGI ஆகிய இரண்டும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளை விஞ்சியிருந்தன. HNBA இன் மூலதனப் போதுமை விகிதமானது 379% ஆகக் காணப்பட்டவேளை HNBGI இனது விகிதம் 219% ஆக காணப்பட்டதுடன், இவ்விரண்டும் கட்டாய விகிதமான 120% இலும் பார்க்க உயர்வாயிருந்தன.

கோரல்கள் பக்கத்திற்கு திரும்பும்போது குழுமமானது கொள்கை நிபந்தனைகளின் பிரகாரம் ரூபா 6,783 மில்லியனை ஏற்புடைய கோரல்களாக செலுத்துவதற்கான எமது கடப்பாட்டினை நிறைவேற்றியுள்ளது. இது வாடிக்கையாளர் திருப்தியினை உறுதிசெய்வதற்காக சில நியாயப்படுத்தப்பட்ட சூழ்நிலைகளின் கீழ் கொள்கை நிபந்தனைகளுக்கு அப்பால் செலுத்தப்பட்ட கோரல்களையும் உள்ளடக்குகின்றது.

ஆயுள் காப்புறுதி

பாரியபொருளாதார சவால்கள் இருந்தபோதிலும், HNBA திடமான வளர்ச்சியினை வெளிக்காட்டியது. தனிப்பட்ட மற்றும் கூட்டாண்மை வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்தான மொ.எ.கா.த. ஆனது முறையே 26% மற்றும் 20% இனால் வளர்ச்சியடைந்தது. பங்குடைமை வழியானது புதிய வணிகத் தவணைக்கட்டணங்களை 38% வளர்ச்சிக்கு இட்டுச்சென்றதுடன், ஆலோசகர் விநியோக வழியானது 21% வளர்ச்சிக்கு பங்களிப்பு செய்தது. ஒரு முன்னியக்கமான முதலீட்டு மூலோபாயமானது முதலீட்டு வருமானத்தில் 8% வளர்ச்சியினை விளைவித்து ரூபா 6,914 மில்லியனை எட்டியவேளை முகாமைப்படுத்தப்படும் நிதியானது 26% ஆல் அதிகரித்தது.

HNBA இன் தேறிய நலன்கள் மற்றும் செலுத்தப்பட்ட கோரல்கள் ரூபா 2,995 மில்லியனாக அதிகரித்தது. அதிகரித்த ஒப்புரவளித்தல் மற்றும் தேறிய கையகப்படுத்தல் கிரயங்கள் 20% மொ.எ.கா.த. வளர்ச்சியினை பிரதபலித்து ரூபா 2,466 மில்லியனை எட்டியது. உயர்வடைந்த செயற்பாட்டு செலவினங்கள் காணப்பட்டபோதிலும், பெரும்பாலும் தகவல் தொழில்நுட்பம் தொடர்பான மென்பொருள் மற்றும் உட்கட்டமைப்புகளிலான முதலீடுகளின் காரணமாக, HNBA வரிக்கு முந்திய இலாபமாக ரூபா 2,358 மில்லியனையும் வரிக்கு பிந்திய இலாபமாக ரூபா 1,657 மில்லியனையும் அடைந்ததுடன் இது வருடத்திற்கான 3% வளர்ச்சியாகும். வளர்ச்சிக்கு துணையாக பங்குதாரர் நிதியங்களிலிருந்தான மற்றும் ஆயுள் காப்புறுதி வணிகத்திலிருந்தான மிகை ஆகியவற்றிலான முதலீட்டு வருமானம் காணப்பட்டது. இது ஆயுள் காப்புறுதி வணிகத்தில் குறைவான வட்டி வீதங்கள் அழுத்தங்களை ஏற்படுத்திய போதிலும் ஆகும்.

மொத்த சொத்துக்கள் 24% ஆல் வளர்ச்சியடைந்து ரூபா 53,404 மில்லியனை எட்டியது. இதற்கு பிரதான காரணியாக அதிகரித்த நிதியியல் முதலீடுகளின் காரணத்தினாலாகும். மொத்த ஆயுள் காப்புறுதி ஒப்பந்தப் பொறுப்புக்கள் 25% ஆல் வளர்ச்சியடைந்து ரூபா 38,648 மில்லியனாகக் காணப்பட்டது. இது வருடத்தின் இறுதியில் நியமிக்கப்பட்ட காப்பீட்டுக் கணிப்பாளரினால் பரிந்துரைக்கப்பட்டவாறு ரூபா 1,350 மில்லியனை பங்குதாரர்களுக்கு மிகை மாற்றலின் பின்னராகும்.

பொது காப்புறுதி

மோட்டார் அல்லாத பிரிவானது கடல்சார், தீ மற்றும் பொறியியல் காப்புறுதியில் திடமான செயற்திறனால் இயக்கப்பட்டு 24% வளர்ச்சியினை பதிவுசெய்தது. தீ மற்றும் பொறியியல் காப்புறுதியானது முறையே 166% மற்றும் 27% ஆல் வளர்ச்சியடைந்தன. வாகன இறக்குமதி

கட்டுப்பாடுகள் இருந்தபோதிலும் மோட்டார் காப்புறுதியில் கம்பனி 6% வளர்ச்சியினை அடைந்ததுடன் மருத்துவ காப்புறுதியில் 21% வளர்ச்சியினையும் அடைந்தது. இது புதிய சந்தைகள் மற்றும் புதிய பிரிவுகளுக்கு விரிவாக்கும் கம்பனியின் முயற்சிகளின் வினைத்திறனை வெளிக்காட்டுகின்றது.

பல் வழி மூலோபாயமானது உயர் வினைத்திறனை நிரூபித்துள்ளதுடன், பின்வருவனவற்றிலிருந்து திடமான பங்களிப்பினை பெற்றுள்ளது. தரகர் வழி (19% வளர்ச்சி), முகவர் வழி (34% வளர்ச்சி) மற்றும் HNB வழி (6% வளர்ச்சி) மற்றும் ஏனைய வழிகளிலிருந்து ஒரு குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பாக 28% உம் காணப்பட்டது. இந்த பன்முகமான வழிகள் HNBGI ஒரு விரிவான பரந்த வாடிக்கையாளர்களை வினைத்திறனாக எட்டுவதனை இயலுமையாக்கியுள்ளது.

HNBGI இனது மொத்த கோரல்கள் 7% ஆல் வீழ்ச்சியடைந்து ரூபா 3,704 மில்லியனை அடைந்ததுடன், மொத்த செலவினமானது கையகப்படுத்தல் செலவினங்கள், த.தொ தொடர்பான செலவினங்கள் மற்றும் பணியாட்கள் செலவினங்களின் காரணமாக 11% ஆல் உயர்ந்து ரூபா 2,627 மில்லியனாக உயர்வடைந்தது. இந்த சவால்கள் இருந்தபோதிலும், HNBGI அற்புதமான இலாப வளர்ச்சியினை அடைந்து வரிக்கு பிந்திய இலாபமானது ரூபா 240 மில்லியனை அடைந்து 59% அதிகரிப்பினை பிரதிபலித்தது. இந்த சாதனையானது குறைவடைகின்ற வட்டி வீதங்களிலிருந்தான அழுத்தங்கள், பரிமாற்றல் வீதங்களின் விளைவு மற்றும் குறிப்பிடத்தக்களவு மீள்காப்புறுதி வெளிப்பாய்ச்சல்கள் காணப்பட்டபோதிலும் ஆகும். உயர்ந்த மீள்காப்புறுதிச் செலவினத்திற்கான காரணியாக, ஒழுங்குவிதிகளின் பிரகாரம் தேசிய காப்புறுதி நம்பிக்கை நிதியத்திற்கான மோட்டார் பிரிவின் 100% வேலைநிறுத்தம்-கலவரம் மற்றும் உள்நாட்டுக் கலவரம் - பயங்கரவாதம் (SRCC & TC) தவணைக்கட்டணத்தின் இடைநிறுத்தத்தினாலாகும்.

மொத்த சொத்துக்கள் 7% ஆல் வளர்ச்சியடைந்து ரூபா 10,229 மில்லியனாக காணப்பட்டதுடன் இதற்கு பிரதான காரணியாக நிதியியல் முதலீடுகள் காணப்பட்டன. பொதுக் காப்புறுதிப் பொறுப்புக்கள் 4% ஆல் வீழ்ச்சியடைந்து ரூபா 4,507 மில்லியனாகக் காணப்பட்டதுடன் இதற்கான பிரதான காரணியாக SRCC & TC தவணைக்கட்டணங்களின் இடைநிறுத்தமாக காணப்பட்டது.

புதிய கருவிகள் மற்றும் வாடிக்கையாளர் மையமான தீர்வுகள்

நெகிழ்வுத் தன்மையுள்ள வாடிக்கையாளர் மையமான தீர்வுகளை வழங்கும் எமது கடப்பாட்டில் நாம் எமது போட்டித்திறனை பராமரிப்பதற்காக எமது கருவிகளை தொடர்ச்சியாக தரமுயர்த்தினோம். இதன் பிரகாரம், எமது ஆயுள் வணிகத்தினூடாக நிறுவன வாடிக்கையாளர்களுக்கு சுகாதாரக் காப்புறுதி தீர்வுகளை உள்ளடக்கும் விதமாக எமது வழங்கல்களை விரிவாக்கியதுடன் தனிநபர்களுக்கு சுகாதாரக் காப்புறுதியினை இலவசமான ஒரு நலனாக வழங்குவதனைத் தொடர்ந்தோம். இலங்கையின் நாடுகடந்து தொழில்புரிபவர்களுக்காக வடிவமைக்கப்பட்ட கருவிகளை அறிமுகம் செய்வதன் மூலம் சந்தையின் கேள்விக்கு நாம் பதிலளித்துள்ளோம். சிரேஷ்ட பிரஜைகளின் வளர்ச்சியடையும் தேவைகளை இனங்கண்டு நாம் காலப்படி அடிப்படையான ஓய்வூதியக் கருவிகளை விருத்தி செய்கின்றோம். அதேபோன்று எமது பொது காப்புறுதிப் பிரிவானது சூரியவலு உள்ளடங்கலான நிலைபேறுடைய வலுத் தீர்வுகள் மற்றும் சைபர் பாதுகாப்புக் கருவிகள் போன்ற புதிய வழங்கல்களை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. மேலும், HNB வங்கியுடனான கூட்டு முயற்சி உள்ளடங்கலாக சி.ந.நி. மற்றும் நுண்-பிரிவுகளுக்கான குறிப்பிடப்பட்ட கருவி முன்மொழிவுகளையும் உருவாக்கியுள்ளோம்.

எமது மக்கள் முதலில், அணுகுமுறை

ஒரு உறுதுணையான மற்றும் ஈடுபாட்டுடனான பணிச் சூழலினை வளர்ப்பதற்கு நாம் அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளதுடன், எமது பணியாட்களை எமது சிறந்த சொத்து என அங்கீகரித்துள்ளோம். அதிகரிக்கும் திறன் நகர்வுக்கு பதிலளிக்கும் விதமாக நாம் எமது பணியாட்கள் பெறுமதி முன்மொழிவுகளை விரிவான நலன் திட்டங்கள், வெளிப்படையான தொழில் முன்னேற்றப் பாதைகள் மற்றும் வலுவான மனித வள செயன்முறைகள் என்பவற்றினூடாக பலப்படுத்தியுள்ளோம். எமது பணியாட்களின் நல்வாழ்விற்கு முன்னுரிமை அளிப்பது மற்றும் கோவிட் -19 பின்னடைவு போன்ற சவால்மிக்க காலம்பூராவும் முழு உறுதுணையினை பராமரித்தல் என்பவற்றின் மூலம் நாம் விதிவிலக்கான பணியாட்கள் விசுவாசத்தினை வளர்த்துள்ளோம். இந்த முன்னெடுப்புகளின் பயனுறுதித்தன்மையானது எமது பணி புரிவதற்கான சிறந்த இடம் மதிப்பாய்வு விளைவில் கணிசமான 5% அதிகரிப்பின் மூலம் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளது. அத்துடன் எமது அணியின் குறிப்பிடத்தக்க 92% தற்போது சாத்தியமான தொழில் அனுபவத்தினை பெறுகின்றார்கள்.

மேலும், பதவியுயர்வு வாய்ப்புகள் மற்றும் உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சித் திட்டங்கள் ஊடாக எமது பணியாட்களின் தொழில்சார் அபிவிருத்தியில் நாம் தொடர்ந்தும் முதலீடு செய்கின்றோம். ஒரு ஒத்துழைப்பான மற்றும் உள்ளடக்கமான கலாச்சாரத்தினை ஊக்குவிப்பதற்காக எமது மனித வளப் பிரிவு மற்றும் நலன்புரி குழு விரிவான ஈடுபாட்டு நடவடிக்கைகளை வழிநடத்தின. குறிப்பாக நாம் எமது 'In She' திட்டம் குறித்து பெருமையடைவதுடன், இது பெண்களது தொழில் மேம்பாட்டிற்கு துணைபுரிவதுடன் பெண்கள் தோழமையான முதல் பத்து பணியிடங்களுள் ஒன்றாகவும் மிகவும் தாய்மை தோழமையான பணியிடத்தில் ஒன்றாகவும் அங்கீகாரத்தினை ஈட்டியுள்ளது. மேலும், தொலைதூர பணித் தெரிவுகள் உள்ளடங்கலான நெகிழ்வுத்தன்மை கொண்ட பணி ஏற்பாடுகளுக்கான எமது கடப்பாடு, மேம்பட்ட மகப்பேறு மற்றும் தந்தைவழி லீவுகள், பராமரிப்பாளர் லீவு மற்றும் பன்முகமான மனக்குறை அறிக்கையிடல் வழிகள் என்பன ஒரு உறுதுணையான மற்றும் சமத்துவமான பணியிடத்திற்கான எமது அர்ப்பணிப்பினை பிரதிபலிக்கின்றது.

எமது இடரினை பலப்படுத்துதல் மற்றும் முகாமைத்துவக் கட்டமைப்பு

ஒரு வலுவான நிறுவன இடர் முகாமைத்துவ கட்டமைப்பினை அமுலாக்கவதன் மூலம் நாம் எமது இடர் முகாமைத்துவத்தினை கணிசமாக பலப்படுத்தியுள்ளோம். மேலும் நாம் விரிவான இடர் கொள்கைகளை விருத்திசெய்து வெளிப்படைத்தன்மையினை உறுதிசெய்வதற்காக எமது இடர் அறிக்கையிடல் செயன்முறைகளை மறுசீரமைத்துள்ளோம். சபை இடர் குழுவானது இடர் முகாமைத்துவ முன்னெடுப்புகளிலான குழுமத்தின் முன்னேற்றத்தினை மீளாய்வு செய்வதற்காக வழக்கமாக கூடுகின்றது. இதற்கு மேலாக நாம் ஒரு வெளிவள மாதிரியிலிருந்து மாற்றமடைந்து ஒரு அனுபவமிக்க பிரதிப் பொது முகாமையாளரினால் தலைமை தாங்கப்படும் ஒரு உள்ளகக் கணக்காய்வுப் பிரிவினை நிறுவியுள்ளோம். தொடர்ச்சியான மேற்பார்வையினை உறுதிசெய்வதற்கு இந்த உள்ளக ஆற்றலானது அவசியம் என நாம் நம்புகின்றோம். இறுதியாக, இணக்கப்பாடு ஒரு முக்கிய முன்னுரிமையாக காணப்படுகின்றது. எமது வணிகத்தின் அனைத்து அம்சங்களிலும் முற்றான இணக்கப்பாட்டினை உறுதிசெய்வதற்காக நாம் இலங்கையின் காப்புறுதி முறைமைப்படுத்தல் ஆணைக்குழுவுடன் நெருங்கி ஒத்துழைக்கின்றோம். இந்த கடப்பாடானது எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் எவ்விதமான இணக்கப்பாட்டு மீறலையும் நாம் கொண்டிருக்கவில்லை என்பதனை வலியுறுத்துகின்றது.

சூ.ச.ஆ.தனிச்சிறப்பு

திடமான சூழல், சமூக மற்றும் ஆளுகை (ESG) நடைமுறைகளுக்கான எமது கடப்பாடானது எமது ஆண்டறிக்கையில் பிரதிபலிக்கப்படுவதுடன் இது புகழ்மிக்க விருதுகளினூடாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

நியூ யோர்க்கில் இடம்பெற்ற ARC விருதுகளில் ஆயுள் மற்றும் சுகாதாரப் பிரிவிற்கான எமது PDF பதிப்பிற்கு தங்க விருது வழங்கப்பட்டது குறித்து நாம் பெருமையடைகின்றோம். எமது செயற்பாட்டு நடைமுறைகளில் நிலைபேறுடமை கொள்கைகளை ஒருங்கிணைப்பதற்கும், தேவையான நியமங்களை சந்திப்பதற்கு ஆளுகை மற்றும் இணக்கப்பாட்டினை பலப்படுத்துவதற்கும், இணக்கப்பாட்டினை மேம்படுத்தி எமது உழிழ்வுகளை கண்காணிப்பதற்கும் நாம் ஆழமான அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளோம். இந்த அர்ப்பணிப்பிற்கு மேலும் துணைபுரிவதற்காக எமது சூ.ச.ஆ. கட்டமைப்பினை மேலும் மேம்படுத்துவதற்காக நாம் மேலதிக வளங்களை ஒதுக்கியுள்ளோம். நிறுவனத் துறையில் சூ.ச.ஆ. இன் வளர்ச்சியடையும் முக்கியத்துவத்தினை இனங்கண்டு நாம் எதிர்வரும் நியமங்களுடன் எமது செயற்பாடுகளை செயற்திறனுடன் சீரமைக்கவும் எமது நிலைபேறுடமை மூலோபாயத்துடன் எமது அனைத்து கூட்டாண்மை சமூக பொறுப்பு நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைக்கவும் உள்ளோம்.

கூட்டாண்மை சமூக பொறுப்பின் ஊடாக சாத்தியமான மாற்றத்தினை இயக்குதல்

கூட்டாண்மை சமூக பொறுப்பிற்கான எமது கடப்பாடானது எமது முதன்மையான "சுத்தமான தண்ணீர்" திட்டத்தினூடாக எடுத்துக்காட்டப்படுவதுடன், இது குறிப்பாக வடக்கு, கிழக்கு மற்றும் வட மத்திய பிராந்தியங்களிலுள்ள மாணவர்களுக்கு சுத்தமான நீருக்கான அணுக்கத்தினை வழங்குகின்றது. இதுநாள்வரைக்கும், பாடசாலைகளில் நாம் 75 இற்கும் அதிகமான தண்ணீர் திட்டங்களை அமுலாக்கியுள்ளதுடன், இதன் மூலம் ஏறத்தாழ 750,000 தனிநபர்கள் நலனடைகின்றார்கள். மேலும், லுனுகம்வெஹெரவிலுள்ள எமது திட்டத்தினூடாக நாம் பல்லுயிர் பாதுகாப்பில் ஈடுபட்டுள்ளோம், இது 30 எக்டேர்கள் இடத்தில் ஊடுறுவல் தாவர வகையினை கைகளால் அகற்றுவதனை உள்ளடக்குகின்றது. இந்த முயற்சியானது உள்ளூர் சமூகங்களுக்கு வேலை வாய்ப்பினை உருவாக்குவதுடன், பிராந்தியத்தின் இயற்கை வாழ்விடத்தினை சீரமைப்பதற்கும் யானைகள் - மனித முரண்பாட்டினை சமநிலைப்படுத்துவதற்கும் பங்களிப்பு செய்கின்றது. இந்த முக்கிய முன்னெடுப்புகளுக்கு அப்பால், நாம் இலக்குவைத்த பயிற்சித் திட்டங்களினூடாக நிதியியல் அறிவினை மேம்படுத்துவதற்கும் மருத்துவ முகாம்கள் ஊடாக சமூகத்தின் நல்வாழ்விற்கு துணையளிக்கவும் அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளோம். இரண்டு கம்பனிகளும் பின்வருவனவற்றின் மூலம் நிலைபேறுடமையினை ஊக்குவிக்கின்றன, பெரும்பாலும் தாள்களற்ற செயற்பாடுகள், காற்று மற்றும் சூரிய சக்தி பாதுகாப்பில் HNBGI இன் ஈடுபாட்டினூடாக புதுப்பிக்கத்தக்க வலுவினை ஊக்குவித்தல். இதன் மூலம் இந்த நடவடிக்கையில் செயலூக்கமாக ஈடுபட்டுள்ள சில காப்புறுதிக் கம்பனிகளில் நாம் ஒன்றாகும். நாம் கல்வியினூடாக சமூகத்தினை வலுவளிக்கவும் செய்கின்றோம்.

முன்னோக்கிய பாதை

2026 இன் இறுதியில் 10% சந்தை பங்களிப்பினை, எமது மத்திய கால மூலோபாயத்தினால் துணையளிக்கப்பட்டு, பெற்றுக்கொள்ளும் எமது குறிக்கோளினை அடைவதில், நாம் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றோம். திடமான அடித்தளத்திற்கான தேவையினை நாம் இனங்கண்டுள்ளோம், எனவே எமது வணிகத்தினை டிஜிட்டல் புத்தாக்கத்தினூடாக உருமாற்றுதல், மைய அமைப்புமுறைகள் மற்றும் SLFRS 17 இணக்கப்பாடு ஆகியவற்றில் நாம் முதலீடு செய்துள்ளோம். இந்த முதலீடுகள் எமது உள்ளகச் செயற்பாடுகள் மற்றும் வாடிக்கையாளர் அனுபவம் ஆகிய இரண்டையும் மேம்படுத்தும். எமது மூலோபாயத் தொலைநோக்கானது, சேவைத் தனிச்சிறப்பு மற்றும் புத்தாக்கத்தினூடாக எம்மை வேறுபடுத்துவதன் மூலம் ஆயுள் மற்றும் பொது காப்புறுதி கம்பனிகளை சந்தை தலைமையாக நிலைநாட்டுவதாகும். எமது அணிகளுக்கு நாம் தொடர்ச்சியாக வலுவளிப்பதுடன் கருவிப் புத்தாக்கம் மற்றும் பணியாட்கள் தொழில் பாதைகளில் முன்னிறுத்தம் செய்வோம். இந்த முன்னேற்றமானது கடந்த சில வருடங்களாக நாம் வெளிக்காட்டிய திடமான வளர்ச்சியினால் துணையளிக்கப்படும் மற்றும் குறிப்பாக தொழில்நுட்பம், வாடிக்கையாளர் அனுபவம், கருவிப் புத்தாக்கம் மற்றும் பணியாட்கள் மகிழ்ச்சி பூராவுமான உருமாற்றத்திலாகும்.

பாராட்டுக்கள்

இந்த வருடத்தில் எமது வெற்றிக்கு முக்கியமான பங்களிப்பினை மேற்கொண்ட அனைவருக்கும் எனது மனமார்ந்த நன்றியினைத் தெரிவித்துக்கொள்ள விரும்புகின்றேன். முதலாவதாக, HNB அசூரன்ஸ் மற்றும் HNB ஜெனரல் இன்சூரன்ஸ் ஆகிய இரண்டிலுமுள்ள எமது அர்ப்பணிப்பான அணிகளுக்கு நான் நன்றி கூறுகின்றேன். அவர்களது அர்ப்பணிப்பு மற்றும் கடின உழைப்பு என்பன எமது சாதனைகளுக்கு காரணியாயிருந்துள்ளன. அத்துடன் நான் இரண்டு சபைகளுக்கும், அவர்களது வழிகாட்டலுக்கும் எமது தலைவர் திரு. ஸ்டுவட் செப்மன் அவர்களது செயலூக்கமான தலைமைத்துவத்திற்கும் எனது நன்றிகளைத் தெரிவிக்கின்றேன்.

ஒரு விசேட குறிப்பாக, 9 வருடங்களாக HNB அசூரன்ஸ் மற்றும் HNB ஜெனரல் இன்சூரன்ஸ் ஆகிய இரண்டினையும் வழிநடத்திய எமது முன்னாள் தலைவர், திருமதி. ரோஸ் குரே அவர்களுக்கு நான் நன்றியினைத் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன். அத்துடன், எமது தாய் நிறுவனம் மற்றும் வங்கியியல் பங்காளியான HNB இன் புதிய முகாமைப் பணிப்பாளர், திரு. தமித் பெலவத்த அவர்களுக்கும் HNB இன் அனைத்து சிரேஷ்ட முகாமைத்துவத்திற்கும் நன்றியினைத் தெரிவிக்கின்றேன். மேலும், கடந்த பல வருடங்களாக HNBA குழுமத்திற்கு வழங்கிய உறுதுணைக்காக HNB இன் முன்னாள் முகாமைப் பணிப்பாளர், திரு. ஜொனதன் அலஸ் அவர்களுக்கும் நன்றியினைத் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன். எமது மீள்காப்புறுதியாளர்கள், தரகர்கள், அனைத்து வணிகப் பங்காளிகள், வழங்குனர்கள் மற்றும் HNB ஜெனரல் இன்சூரன்ஸ் இன் பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி, திரு. சித்துமின ஜயசுந்தர அவர்களுக்கும் அவர்களது மதிப்பிடவியலாத உறுதுணையினை அங்கீகரித்து நன்றியினை தெரிவிக்கின்றேன். இறுதியாக இலங்கை காப்புறுதி முறைமைப்படுத்தல் ஆணைக்குழுவின் தலைவர், பணிப்பாளர் நாயகம் மற்றும் பணியாட்கள் மற்றும் ஏனைய முறைமைப்படுத்துபவர்கள் மற்றும் இலங்கை காப்புறுதி சங்கத்தினூடாக ஆரோக்கியமான உறவினை பேணிய அனைத்து துறைசார் பி.றி.அ. களுக்கும், எமது வணிகம் மற்றும் துறைக்கான அவர்களது உறுதுணைக்கு நன்றியினைத் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன்.

லசித் விமலரத்ன
பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி
HNB அசூரன்ஸ் பி.எல்.சி.

கொழும்பு, இலங்கை
18 பெப்ரவரி 2025

நிதி நிலைமைக் கூற்று

டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது,	குழுமம்		கம்பனி	
	2024	2023	2024	2023
	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000
சொத்துக்கள்				
ஆதனம்,பொறித்தொகுதி மற்றும் உபகரணம்	769,638	689,549	541,118	480,796
பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்கள்	482,551	428,871	427,016	368,716
அருவச் சொத்துக்கள்	164,019	63,924	155,588	57,566
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள்	14,783	1,528	-	-
நிதியியல் முதலீடுகள்	54,304,798	43,855,383	48,486,327	38,530,656
துணை நிறுவனத்தில் முதலீடு	-	-	1,150,000	1,150,000
ஆயுள் காப்புறுதியுறுனர்களுக்கான கடன்கள்	459,395	441,923	459,395	441,923
வருமதியான மீள்காப்புறுதி	1,268,504	1,329,157	238,175	325,283
வருமதியான தவணைத்தொகைகள்	2,272,135	1,858,407	198,723	45,940
ஏனைய சொத்துக்கள்	1,277,749	1,262,852	906,713	983,945
காப்புறுதி ஒப்பந்தம் -ஒத்திவைக்கப்பட்ட செலவினம்	33,468	208,471	-	-
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	1,402,419	1,123,004	841,377	666,222
மொத்த சொத்துக்கள்	62,449,459	51,263,069	53,404,432	43,051,047
உரித்துவமும் பொறுப்புக்களும்				
பங்குதாரர்களுக்கு உடைமையாக்கத்தக்க உரித்துவம்				
கூறப்பட்ட மூலதனம்	1,171,875	1,171,875	1,171,875	1,171,875
நிறுத்திவைக்கப்பட்ட உழைப்புகள்	10,351,725	9,039,864	8,689,963	7,618,252
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்கம்	279,432	174,358	211,076	106,834
ஏனைய ஒதுக்கங்கள்	(104,708)	(21,290)	(82,179)	(21,175)
காப்புறுதியுறுனர்களின் விற்ப.கிடை. ஒதுக்க நிதியம்	437,695	(469,286)	437,695	(469,286)
மட்டுப்படுத்தப்பட்ட ஒழுங்குமுறை ஒதுக்கம்	381,156	381,156	381,156	381,156
பங்குதாரர்களுக்கு உடைமையாக்கத்தக்க உரித்துவம்	12,517,175	10,276,677	10,809,586	8,787,656
கட்டுப்பாடற்ற அக்கறை	-	-	-	-
மொத்த உரித்துவம்	12,517,175	10,276,677	10,809,586	8,787,656
பொறுப்புக்கள்				
காப்புறுதி ஒப்பந்த பொறுப்புக்கள் -ஆயுள் காப்புறுதி	38,647,547	30,945,715	38,647,547	30,945,715
காப்புறுதி ஒப்பந்த பொறுப்புக்கள் -பொது காப்புறுதி	4,507,058	4,694,303	-	-
ஊழியர் நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் பொறுப்புக்கள்	477,315	333,860	279,864	192,127
நடைமுறை வரிப் பொறுப்புக்கள்	559,876	530,009	479,148	453,230
மீள்காப்புறுதி கடன்கொடுத்தோர்	1,000,350	696,915	214,999	302,211
குத்தகை கடன்கொடுத்தோர்	560,905	450,304	503,233	395,383
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	3,760,247	2,864,015	2,276,075	1,814,178
வங்கி மேலதிகப்பற்றுக்கள்	418,986	471,271	193,980	160,547
மொத்த பொறுப்புக்கள்	49,932,284	40,986,392	42,594,846	34,263,391
மொத்த உரித்துவமும் பொறுப்புக்களும்	62,449,459	51,263,069	53,404,432	43,051,047

மேலே காணப்படும் நிதிக் கூற்றானது ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 236 இல் காணப்படும் நிதிக் கூற்றின் மொழிபெயர்ப்பு மாத்திரமே ஆகும்.

இலாபம் அல்லது நட்டம் மற்றும் ஏனைய விரிவான வருமானக் கூற்று

டிசம்பர் 31 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கானது,	குழுமம்		கம்பனி		மாற்றம்	
	2024	2023	2024	2023	குழுமம்	கம்பனி
	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	%	%
மொத்த எழுதப்பட்ட தவணைப்பணம்	22,737,994	18,760,347	13,709,655	10,923,294	21	26
மீள்காப்புறுதியாளர்களுக்கு கொடுக்கப்பட்ட தவணைப்பணம்	(4,585,634)	(2,922,404)	(775,049)	(592,191)	57	31
தேறிய எழுதப்பட்ட தவணைப்பணம்	18,152,360	15,837,943	12,934,606	10,331,103	15	25
உழைக்கப்படாத தவணைப்பணத்திற்கான ஒதுக்கங்களில் தே.மாற்றம்	199,390	(138,553)	-	-	244	-
தேறிய உழைத்த தவணைப்பணம்	18,351,750	15,699,390	12,934,606	10,331,103	17	25
ஏனைய வருவாய்						
வட்டி மற்றும் பங்கிலாப வருமானம்	7,561,878	7,227,168	6,797,948	6,306,764	5	8
தேறிய எய்தப்பெற்ற இலாபங்கள் /(நட்டங்கள்)	100,442	(57,224)	40,028	10,415	276	284
தேறிய நியாயப்பெறுமதி இலாபங்கள்	64,853	65,944	76,025	57,107	(2)	33
கட்டண மற்றும் தரகு வருமானம்	421,785	317,623	93,815	102,709	33	(9)
ஏனைய வருமானம்	24,723	12,046	23,514	9,447	105	149
மொத்த ஏனைய வருமானம்	8,173,681	7,565,557	7,031,330	6,486,442	8	8
தேறிய வருமானம்	26,525,431	23,264,947	19,965,936	16,817,545	14	19
தேறிய நலன்கள், கோரல்கள் மற்றும் செலவினங்கள்						
செலுத்தப்பட்ட தேறிய காப்புறுதி நலன்கள் மற்றும் கோரல்கள்	(6,783,148)	(6,426,719)	(2,995,104)	(2,654,147)	6	13
நிலுவையிலுள்ள தேறிய காப்புறுதி கோரல்களில் தேறிய மாற்றம்	71,922	(239,365)	(12,121)	(22,289)	130	(46)
ஒப்பந்த பொறுப்புக்களில் மாற்றம் - ஆயுள் நிதியம்	(7,679,932)	(6,332,739)	(7,679,932)	(6,332,739)	21	21
ஏனைய செயற்பாட்டு மற்றும் நிர்வாகச் செலவினங்கள்	(6,429,682)	(5,284,451)	(4,221,465)	(3,499,070)	22	21
ஒப்புறுதி மற்றும் தேறிய கையகப்படுத்தல் செலவுகள்	(2,749,433)	(2,286,366)	(2,466,158)	(1,892,762)	20	30
நிதி மற்றும் ஏனைய காப்புறுதி தொடர்பான செலவுகள்	(242,237)	(183,812)	(232,686)	(147,496)	32	58
மொத்த நலன்கள், கோரல்கள் மற்றும் ஏனைய செலவினங்கள்	(23,812,510)	(20,753,452)	(17,607,466)	(14,548,503)	15	21
வரிக்கு முந்திய இலாபம்	2,712,921	2,511,495	2,358,470	2,269,042	8	4
வருமான வரிச் செலவினம்	(816,060)	(746,846)	(701,759)	(655,723)	9	7
ஆண்டிற்கான இலாபம்	1,896,861	1,764,649	1,656,711	1,613,319	7	3
ஏனைய விரிவான வருமானம், தொடர்புடைய வரி நிகராக,						
இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்பட்ட அல்லது மீள்வகைப்படுத்தக்கூடிய உருப்படிகள்						
- விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய நிதிச் சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம்	1,087,198	1,401,847	987,778	1,035,773	(22)	(5)
- வருமானக் கூற்றிற்கு மாற்றல் செய்யப்பட்ட எய்தப்பெற்ற இலாபங்கள்	(131,952)	(38,955)	(33,720)	(31,744)	239	6
- மீள்வகைப்படுத்தலில் வி.கி.கூ. ஒதுக்கத்தின் பெறுமதிகுறைப்பு	57,165	49,549	57,165	49,549	15	15
- வி.கி.கூ. நிதிச் சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம் ஆயுள் காப்புறுதியுறுனர்களின் வி.கி.கூ. ஒதுக்க நிதியத்திற்கு மாற்றல் செய்யப்பட்டது	(906,981)	(808,128)	(906,981)	(808,128)	12	12
- இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்பட்ட அல்லது மீள்வகைப்படுத்தக்கூடிய உருப்படிகள் தொடர்பான வரி	(356)	(107,659)	-	-	(100)	-
இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்படாத உருப்படிகள்						
- நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களில் காப்புறுதி கணிப்பீட்டு நட்டங்கள்	(94,430)	(63,303)	(61,004)	(25,147)	49	143
- காணி மற்றும் கட்டிடங்களின் மீள்பெறுமதியிடலிலான இலாபங்கள்	15,976	-	-	-	100	-
- இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்படாத உருப்படிகள் தொடர்பான வரி	(4,964)	19,655	-	-	(125)	-
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம், தொடர்புடைய வரி நிகராக	21,656	453,006	43,238	220,303	(95)	(80)
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்	1,918,517	2,217,655	1,699,949	1,833,622	(13)	(7)
உடைமையாக்கத்தக்க இலாபம்:						
கம்பனியின் உரித்துடைமையாளர்களுக்கு	1,896,861	1,764,649	1,656,711	1,613,319	7	3
கட்டுப்பாடற்ற அக்கறை	-	-	-	-	-	-
ஆண்டிற்கான இலாபம்	1,896,861	1,764,649	1,656,711	1,613,319	7	3
உடைமையாக்கத்தக்க மொத்த விரிவான வருமானம்:						
கம்பனியின் உரித்துடைமையாளர்களுக்கு	1,918,517	2,217,655	1,699,949	1,833,622	(13)	(7)
கட்டுப்பாடற்ற அக்கறை	-	-	-	-	-	-
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்	1,918,517	2,217,655	1,699,949	1,833,622	(13)	(7)
பங்கொன்றிற்கான அடிப்படை மற்றும் நீர்த்த உழைப்பு (ரூ.)	12.65	11.76	11.04	10.76	7	3
பங்கொன்றிற்கான பங்கிலாபம் (ரூ.)	3.90	3.90				

மேலே காணப்படும் விரிவான வருமானக் கூற்றானது ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 237 இல் காணப்படும் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட விரிவான வருமானக் கூற்றின் மொழிபெயர்ப்பு மாத்திரமே ஆகும்.

உரித்துவத்திலான மாற்றங்களின் கூற்று

- குழுமம்

	கூறப்பட்ட மூலதனம்	நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட உழைப்புகள்	விற்பனைக்கு கிடைக்கத்த--க்கதன் ஒதுக்கம்	ஏனைய ஒதுக்கம்	ஆயுள் காப்புறுதிய--ன்ர்களின் வி.கி. தன் ஒதுக்க நிதியம்	மட்டுப்படுத்--தப்பட்ட ஒழுங்குமுறை ஒதுக்கம்	மொத்த உரித்துவம்
	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
1 ஜனவரி 2023 இல் உள்ளவாறான மீதி (a)	1,171,875	7,822,715	(322,296)	22,358	(1,277,414)	381,156	7,798,394
ஆண்டிற்கான விரிவான வருமானம்							
ஆண்டிற்கான இலாபம் (b)	-	1,764,649	-	-	-	-	1,764,649
ஆண்டிற்கான ஏனைய விரிவான வருமானம், தொடர்புடைய வரி நிகராக							
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம்	-	-	1,304,782	-	-	-	1,304,782
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம் காப்புறுதியுறுனர்களின் விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்க நிதியத்திற்கு மாற்றல் செய்யப்பட்டது	-	-	(808,128)	-	-	-	(808,128)
நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களில் காப்பீட்டுக் கணிப்பு நட்டங்கள்	-	-	-	(43,648)	-	-	(43,648)
ஆண்டிற்கான மொத்த ஏனைய விரிவான வருமானம் (c)	-	-	496,654	(43,648)	-	-	453,006
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்(d = b+c)	-	1,764,649	496,654	(43,648)	-	-	2,217,655
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்கத்திலிருந்து விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியின் தேறிய மாற்றத்திற்கு மாற்றல்செய்யப்பட்டது(e)	-	-	-	-	808,128	-	808,128
உரித்துவத்தில் நேரடியாக பதியப்பட்ட உடைமையாளர்களுடனான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்							
தாய் நிறுவனத்தின் உடைமையாளர்களுக்கான பகிர்ந்தளிப்புகள்							
இறுதிப் பங்கிலாபம் 2022 (f)	-	(547,500)	-	-	-	-	(547,500)
31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான மீதி(a+d+e+f)	1,171,875	9,039,864	174,358	(21,290)	(469,286)	381,156	10,276,677
1 ஜனவரி 2024 இல் உள்ளவாறான மீதி (g)	1,171,875	9,039,864	174,358	(21,290)	(469,286)	381,156	10,276,677
ஆண்டிற்கான விரிவான வருமானம்							
ஆண்டிற்கான இலாபம் (h)	-	1,896,861	-	-	-	-	1,896,861
ஆண்டிற்கான ஏனைய விரிவான வருமானம், தொடர்புடைய வரி நிகராக							
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம்	-	-	1,012,055	-	-	-	1,012,055
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம் காப்புறுதியுறுனர்களின் விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்க நிதியத்திற்கு மாற்றல் செய்யப்பட்டது	-	-	(906,981)	-	-	-	(906,981)
நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களில் காப்பீட்டுக் கணிப்பு நட்டங்கள்	-	-	-	(95,849)	-	-	(95,849)
காணி மற்றும் கட்டிடங்களின் மீள்பெறுமதியிடலிலான இலாபங்கள்	-	-	-	12,431	-	-	12,431
ஆண்டிற்கான மொத்த ஏனைய விரிவான வருமானம் (i)	-	-	105,074	(83,418)	-	-	21,656
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம் (j= h+i)	-	1,896,861	105,074	(83,418)	-	-	1,918,517
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்கத்திலிருந்து விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியின் தேறிய மாற்றத்திற்கு மாற்றல்செய்யப்பட்டது(k)	-	-	-	-	906,981	-	906,981
உரித்துவத்தில் நேரடியாக பதியப்பட்ட உடைமையாளர்களுடனான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்							
கம்பனியின் உடைமையாளர்களுக்கான பகிர்ந்தளிப்புகள்							
இறுதிப் பங்கிலாபம் 2023 (l)	-	(585,000)	-	-	-	-	(585,000)
31 டிசம்பர் 2024 இல் உள்ளவாறான மீதி(g+j+k+l)	1,171,875	10,351,725	279,432	(104,708)	437,695	381,156	12,517,175

31 டிசம்பர் 2024 இல் உள்ள கூறப்பட்ட மூலதனம் 150 மில்லியன் சாதாரண பங்குகளை பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்றது. (2023 - 150 மில்லியன் சாதாரண பங்குகள்)

மேலே காணப்படும் உரித்துவத்திலான மாற்றங்களின் கூற்று - குழுமம் ஆனது ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 238 இல் காணப்படும் கூற்றின் மொழிபெயர்ப்பு மாத்திரமே ஆகும்.

உரித்துவத்திலான மாற்றங்களின் கூற்று

- கம்பனி

	கூறப்பட்ட மூலதனம்	நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட உழைப்புகள்	விற்பனைக்கு கிடைக்கத்த--க்கதன் ஒதுக்கம்	ஏனைய ஒதுக்கம்	ஆயுள் காப்புறுதியு--னர்களின் வி.கி. தன் ஒதுக்க நிதியம்	மட்டுப்படுத்--தப்பட்ட ஒழுங்குமுறை ஒதுக்கம்	மொத்த உரித்துவம்
	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
1 ஜனவரி 2023 இல் உள்ளவாறான மீதி (a)	1,171,875	6,552,433	(138,616)	3,972	(1,277,414)	381,156	6,693,406
ஆண்டிற்கான விரிவான வருமானம்							
ஆண்டிற்கான இலாபம் (b)	-	1,613,319	-	-	-	-	1,613,319
ஆண்டிற்கான ஏனைய விரிவான வருமானம், தொடர்புடைய வரி நிகராக							
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம்	-	-	1,053,578	-	-	-	1,053,578
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம் காப்புறுதியுறுனர்களின் விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்க நிதியத்திற்கு மாற்றல் செய்யப்பட்டது	-	-	(808,128)	-	-	-	(808,128)
நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களில் காப்பீட்டுக் கணிப்பு நட்டங்கள்	-	-	-	(25,147)	-	-	(25,147)
ஆண்டிற்கான மொத்த ஏனைய விரிவான வருமானம் (c)	-	-	245,450	(25,147)	-	-	220,303
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்(d = b+c)	-	1,613,319	245,450	(25,147)	-	-	1,833,622
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்கத்திலிருந்து விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியின் தேறிய மாற்றத்திற்கு மாற்றல்செய்யப்பட்டது(e)	-	-	-	-	808,128	-	808,128
உரித்துவத்தில் நேரடியாக பதியப்பட்ட உடைமையாளர்களுடனான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்							
கம்பனியின் உடைமையாளர்களுக்கான பகிர்ந்தளிப்புகள்							
இறுதிப் பங்கிலாபம் 2022 (f)	-	(547,500)	-	-	-	-	(547,500)
31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான மீதி (a+d+e+f)	1,171,875	7,618,252	106,834	(21,175)	(469,286)	381,156	8,787,656
1 ஜனவரி 2024 இல் உள்ளவாறான மீதி (g)	1,171,875	7,618,252	106,834	(21,175)	(469,286)	381,156	8,787,656
ஆண்டிற்கான விரிவான வருமானம்							
ஆண்டிற்கான இலாபம் (h)	-	1,656,711	-	-	-	-	1,656,711
ஆண்டிற்கான ஏனைய விரிவான வருமானம், தொடர்புடைய வரி நிகராக							
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம்	-	-	1,011,223	-	-	-	1,011,223
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியிலான தேறிய மாற்றம் காப்புறுதியுறுனர்களின் விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்க நிதியத்திற்கு மாற்றல் செய்யப்பட்டது	-	-	(906,981)	-	-	-	(906,981)
நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களில் காப்பீட்டுக் கணிப்பு நட்டங்கள்	-	-	-	(61,004)	-	-	(61,004)
ஆண்டிற்கான மொத்த ஏனைய விரிவான வருமானம் (i)	-	-	104,242	(61,004)	-	-	43,238
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம் (j = h+i)	-	1,656,711	104,242	(61,004)	-	-	1,699,949
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்கத்திலிருந்து விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியின் தேறிய மாற்றத்திற்கு மாற்றல்செய்யப்பட்டது(k)	-	-	-	-	906,981	-	906,981
உரித்துவத்தில் நேரடியாக பதியப்பட்ட உடைமையாளர்களுடனான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்							
கம்பனியின் உடைமையாளர்களுக்கான பகிர்ந்தளிப்புகள்							
இறுதிப் பங்கிலாபம் 2023 (l)	-	(585,000)	-	-	-	-	(585,000)
31 டிசம்பர் 2024 இல் உள்ளவாறான மீதி (g+j+k+l)	1,171,875	8,689,963	211,076	(82,179)	437,695	381,156	10,809,586

31 டிசம்பர் 2024 இல் உள்ள கூறப்பட்ட மூலதனம் 150 மில்லியன் சாதாரண பங்குகளை பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்றது. (2023 - 150 மில்லியன் சாதாரண பங்குகள்)

மேலே காணப்படும் உரித்துவத்திலான மாற்றங்களின் கூற்று - கம்பனி ஆனது ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 239 இல் காணப்படும் கூற்றின் மொழிபெயர்ப்பு மாத்திரமே ஆகும்.

காசுப பாய்ச்சல்கள் கூற்று

டிசம்பர் 31 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கானது,	குழுமம்		கம்பனி	
	2024	2023	2024	2023
	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்கள்				
வரிக்கு முந்திய இலாபம்	2,712,921	2,511,495	2,358,470	2,269,042
பின்வருவனவற்றுக்கான செம்மையாக்கல்கள்:				
வட்டி வருமானம்	(7,538,650)	(7,217,300)	(6,774,752)	(6,297,089)
பங்கிலாப வருமானம்	(23,228)	(9,868)	(23,196)	(9,675)
அருவச் சொத்துக்களின் பெறுமதிகுறைப்பு	31,341	20,835	29,175	19,330
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் பெறுமானத்தேய்வு	180,203	124,939	138,610	93,249
பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்களின் தேறிய பெ.தேய்வு	206,802	168,463	191,459	156,215
குத்தகை கடன் கொடுத்தவர்களது வட்டிச் செலவினம்	103,893	57,989	94,773	51,061
ஊழியர் நலன்களுக்கான ஏற்பாடு	83,927	80,741	47,602	46,544
தேறிய எய்தப்பெற்ற (இலாபங்கள்)/ நட்டங்கள்	(100,442)	57,224	(40,028)	(10,415)
தேறிய நியாயப்பெறுமதி இலாபங்கள்	(64,853)	(65,944)	(76,025)	(57,107)
அருவச் சொத்துக்களிலான நட்டம்	237	-	168	-
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் விற்பனையிலிருந்தான இலாபம்	(18,837)	(2,428)	(18,867)	(2,280)
பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்களின் விற்பனையில் இலாபம்	-	(1,185)	-	-
	(4,426,686)	(4,275,039)	(4,072,611)	(3,741,125)
செயற்பாட்டு சொத்துக்களிலான தேறிய மாற்றம்	(365,682)	(596,933)	(149,899)	(460,762)
செயற்பாட்டு பொறுப்புக்களிலான தேறிய மாற்றம்	8,732,928	7,068,792	8,093,485	6,887,600
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்கள்	3,940,560	2,196,820	3,870,975	2,685,713
செலுத்தப்பட்ட பணிக்கொடை	(34,902)	(46,608)	(19,163)	(21,984)
செலுத்தப்பட்ட வருமான வரி	(645,779)	(476,948)	(559,812)	(432,160)
செலுத்தப்பட்ட மூலதன இலாப வரி	(31,653)	(4,131)	-	-
குத்தகை வட்டிக் கொடுப்பனவு	(103,893)	(57,989)	(94,773)	(51,061)
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட தேறிய காசு(a)	3,124,333	1,611,144	3,197,227	2,180,508
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்கள்				
நிதியியல் முதலீடுகளின் கையகப்படுத்தல்	(112,872,788)	(81,861,946)	(80,274,019)	(63,752,128)
நிதியியல் முதலீடுகளின் முதிர்விலிருந்தான வருவாய்கள்	101,464,772	73,505,256	70,491,008	56,233,934
நிதியியல் முதலீடுகளின் விற்பனையிலிருந்தான வருவாய்கள்	2,414,778	2,573,787	1,321,315	1,730,628
பெறப்பட்ட வட்டி	7,262,912	5,192,018	6,410,785	4,521,880
பெறப்பட்ட பங்கிலாபம்	20,496	7,962	20,464	7,769
அருவச் சொத்துக்களின் கையகப்படுத்தல்	(131,673)	(23,641)	(127,365)	(19,842)
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் கையகப்படுத்தல்	(250,381)	(400,564)	(204,870)	(316,334)
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களில் விற்பனை வருவாய்	24,901	6,762	24,805	5,011
பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்து. செலுத்தப்பட்ட முற்பணம்	(8,635)	(42,255)	(6,235)	(30,050)
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் பயன்படுத்தப்பட்ட தேறிய காசு (b)	(2,075,618)	(1,042,621)	(2,344,112)	(1,619,132)
நிதியளித்தல் நடவடிக்கைகளிலிருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்கள்				
செலுத்தப்பட்ட பங்கிலாபம்	(585,000)	(547,500)	(585,000)	(547,500)
குத்தகை மூலதனக் கொடுப்பனவு	(132,015)	(137,056)	(126,393)	(131,926)
நிதியளித்தல் நடவடிக்கைகளில் பயன்படுத்தப்பட்ட தேறிய காசு (c)	(717,015)	(684,556)	(711,393)	(679,426)
காசும் காசுக்குச் சமனான. தேறிய வீழ்ச்சி(புத்தக மே.ப.நிகராக) (a+b+c)	331,700	(116,033)	141,722	(118,050)
ஆண்டின் ஆரம்பத்திலுள்ள காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும் (புத்தக மே.ப.நிகராக)	651,733	767,766	505,675	623,725
ஆண்டின் இறுதியிலுள்ள காசு மற்றும் காசு.சமனா. (புத்தக மே.ப.நிகராக)	983,433	651,733	647,397	505,675
காசுப் பாய்ச்சல் கூற்றிற்கான குறிப்புகள்				
A. செயற்பாட்டு சொத்துக்களிலான மாற்றம்				
ஒத்திவைக்கப்பட்ட செலவினத்தில் வீழ்ச்சி /(அதிகரிப்பு)	175,003	(44,476)	-	-
ஆயுள் காப்புறுதியுறுனர்களுக்கான கடன்களில் அதிகரிப்பு	(17,472)	(21,009)	(17,472)	(21,009)
வருமதியான மீள்காப்புறுதியில் வீழ்ச்சி / (அதிகரிப்பு)	60,653	(284,839)	87,108	(141,034)
வருமதியான தவணைப்பணங்களில் அதிகரிப்பு	(413,728)	(4,737)	(152,783)	(27,393)
ஏனைய சொத்துக்களிலான அதிகரிப்பு	(170,138)	(241,872)	(66,752)	(271,326)
செயற்பாட்டு சொத்துக்களிலான தேறிய மாற்றம்	(365,682)	(596,933)	(149,899)	(460,762)
B. செயற்பாட்டு பொறுப்புக்களிலான மாற்றம்				
ஏனைய பொறுப்புக்களிலான அதிகரிப்பு	896,232	435,452	460,191	429,498
காப்புறுதி ஒப்பந்த பொறுப்புக்களில் அதிகரிப்பு (வரிக்கு முன்) -ஆயுள் காப்புறுதி	7,720,506	6,383,403	7,720,506	6,383,403
காப்புறுதி ஒப்பந்த பொறுப்புக்களில் (வீழ்ச்சி)/ அதிகரிப்பு - பொது காப்புறுதி	(187,245)	512,715	-	-
மீள்காப்புறுதி கடன்கொடுத்தோர்களில் அதிகரிப்பு /(வீழ்ச்சி)	303,435	(262,778)	(87,212)	74,699
செயற்பாட்டு பொறுப்புக்களிலான தேறிய மாற்றம்	8,732,928	7,068,792	8,093,485	6,887,600

மேலே காணப்படும் காசுப் பாய்ச்சல் கூற்றானது ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 240 இல் காணப்படும் காசுப் பாய்ச்சல் கூற்றின் மொழிபெயர்ப்பு மாத்திரமே ஆகும்.